

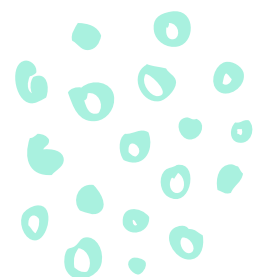
2022

RAPPORT D'ACTIVITÉ



21 Rue Mollien
62100 CALAIS

TABLER DES MATIÈRES



<i>Mot du Président</i>	1
<i>La gouvernance</i>	2
<i>Activité générale</i>	3
<i>I. L'ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC</i>	4
<i>Accompagnement jeunes</i>	6
<i>Accompagnement adultes</i>	24
<i>Accompagnement transversal</i>	31
<i>II. LA RELATION ENTREPRISES</i>	34
<i>III. LA FORMATION</i>	41
<i>IV. LE FONCTIONNEMENT</i>	45
<i>Les ressources humaines</i>	46
<i>Le compte de résultat</i>	47
<i>La communication</i>	48

MOT DU PRÉSIDENT

EZEDINE KARA



L'année 2022 a été marquée par la continuité de la reprise économique après des crises sanitaires successives sans précédent. Les sphères de l'emploi et de l'insertion ont connu une activité importante grâce aux nombreux acteurs des territoires de Grand Calais Terres & Mers et de la Communauté de Communes Pays d'Opale qui développent des opportunités de plus en plus nombreuses. Ainsi, la Fabrique Défi poursuit sa stratégie de développement pour optimiser les conditions d'insertion des publics jeunes et adultes de ces territoires. En fin d'année 2022, le taux de chômage sur notre bassin d'emploi était de 10,8 %, soit une diminution de 0,3 point sur l'année, marquant une dynamique toujours positive.

Les efforts doivent se poursuivre pour construire ensemble les parcours vers l'emploi des publics. L'adaptation et l'innovation peuvent nous permettre d'accompagner différemment pour améliorer la levée des derniers freins à l'emploi. Notre jeunesse garde une place prépondérante de notre activité pour préparer l'avenir, nos forces de demain. Ainsi, le plein emploi peut paraître utopique mais il reste un cap qui conduit notre activité et notre quotidien.

L'année 2022 a vu la naissance d'un dispositif ambitieux avec la mise en place du Contrat Engagement Jeune pour optimiser l'insertion des 16-25 ans. L'enjeu restait de taille avec une volumétrie importante à atteindre tout en conservant un accompagnement le plus qualitatif possible. Même si tout n'a pas été parfait et que des réglages sont encore possibles, la notion d'engagement a marqué l'arrivée du dispositif avec une nécessité de renforcer l'accompagnement tout en adaptant la mesure aux besoins des publics.

L'intensification de l'accompagnement des entreprises n'est pas en reste avec une dynamique importante grâce à une nouvelle coordination permettant de conserver un travail de prospection constant. Appui aux recrutements, déploiement des contrats aidés, il nous faut continuer de répondre aux difficultés du monde économique en évolution permanente et qui représente une force majeure de nos territoires.

Découvrir les métiers autrement, renforcer l'attractivité des filières rencontrant des difficultés, voici des enjeux pour lesquels la Fabrique a tenté d'innover par l'intermédiaire de nouveaux outils que caractérise parfaitement la préfiguration d'une Fabrique en Pratique. Ce projet immersif permet de tester les métiers autrement et de s'en faire une tout autre représentation pour ensuite y accéder. La Région continue d'investir dans la déclinaison du Programme Régional de Formation permettant de construire des parcours cohérents en fonction des besoins de l'entreprise comme du public. La Fabrique doit renforcer son rôle de facilitateur pour créer les conditions d'un parcours réussi vers l'emploi durable.

Tout cela s'effectue grâce à un réseau partenarial local riche, que représente parfaitement le service public de l'emploi qui entretient cet écosystème positif et qualitatif, au bénéfice de notre bassin d'emploi. Ce tissu est une force indéniable que je remercie vivement pour son implication très forte.

Pour l'année 2023, les orientations ne manqueront pas. Il nous faudra poursuivre l'accroissement des opportunités d'emploi en étant toujours plus en proximité avec les acteurs principaux de l'économie que sont nos entreprises locales.

La poursuite de l'adaptation de nos accompagnements pour répondre aux difficultés nouvelles que pourraient rencontrer nos publics avant d'accéder à l'emploi, sera également un enjeu majeur. Sur cet axe, notre impact sur les quartiers prioritaires de la politique de la ville devra s'intensifier même si de nombreux projets et partenariats y sont déjà fortement développés.

La labellisation et la certification AFNOR sur le volet accompagnement des publics (Jeunes et adultes confondus) seront aussi notre boussole. Nos équipes sont en bon ordre pour attaquer ce défi qui sera de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes dans ce métier d'accompagnement global des parcours. Nous agissons encore et toujours, pour nos publics.

Enfin, nous poursuivrons nos recherches d'innovation par l'intermédiaire de nouveaux projets et ferons notamment en sorte que la préfiguration de l'action de la Fabrique en Pratique devienne un projet viable et d'avenir.

Pour conclure, je souhaite remercier l'ensemble de nos financeurs qui nous accompagnent étroitement sur tous nos sujets. Je remercie également les membres du Conseil d'Administration qui s'investissent pour la vie de l'association. Enfin, je remercie les équipes qui œuvrent quotidiennement avec abnégation et dynamisme pour rendre un service de qualité à nos différents et nombreux publics.

LA GOUVERNANCE

La Fabrique DEFI est une association loi 1901 de droit privé dont la gouvernance est assurée par des élus locaux.



Ezedine KARA,
Président de La Fabrique DEFI

Laurence Charpentier
1ère Vice-Présidente

Frédérique Van Rooy
2ème Vice-Présidente

Gérard Grenat
Trésorier

Henry Waroczyk
Trésorier Adjoint

Nicole Heux
Secrétaire

Patricia Basset
Secrétaire Adjointe

Véronique Deseigne-Dumont
Membre Permanent

Le conseil d'administration est composé de 28 administrateurs de droit répartis comme suit :

- L'Etat : 4 représentants de l'Etat dont le préfet ou son représentant,
 - La DIRECCTE : 1 représentant,
 - la DDCS : 1 représentant,
 - La PJJ : 1 représentant,
- La Région Hauts-de-France : 1 représentant,
- Le Département du Pas-de-Calais : 1 représentant,
- La Communauté d'Agglomération du Calaisis GCTM : 17 représentants,
- La Communauté de Communes du Pays d'Opale : 4 représentants,
- Pôle Emploi : 1 représentant

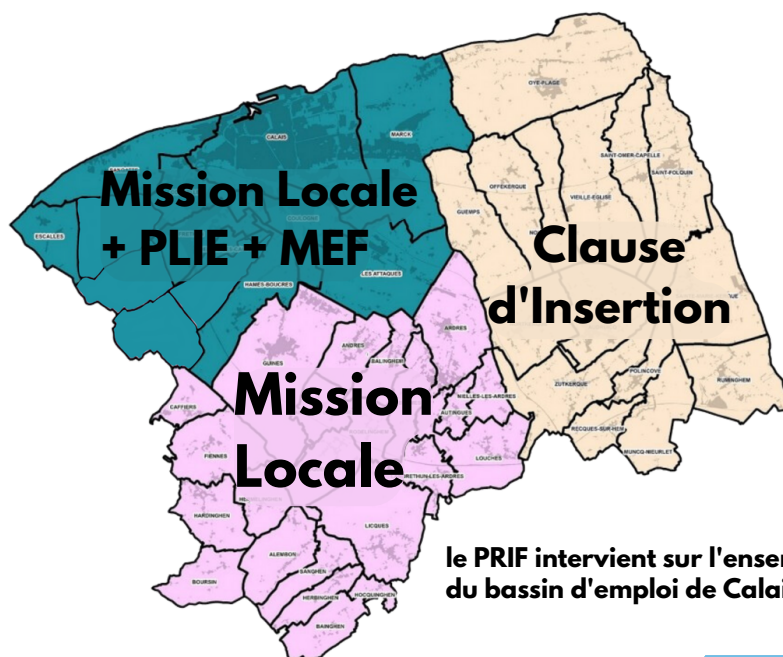
A titre consultatif :

- Le Directeur de la structure
- Toute personne dont le Président juge la présence nécessaire,
- 2 membres du CSE (Comité Social d'Economique).

ACTIVITÉ GÉNÉRALE

Le territoire :

-  Grand Calais Terres & Mers
-  Communauté de Communes Pays d'Opale
-  Communauté de Communes de la Région d'Audruicq



8 206

Présences en atelier



2 999

Mesures emploi



819

Offres d'emploi détectées



2 747

Personnes en parcours



2 020

Immersion en entreprises



1 207

Nouveaux inscrits



38 985

Entretiens



678

Mesures formation



301

Entreprises accompagnées



80% De l'activité à destination du public "16-25 ans"

L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS





16 - 25 ans

Le Pôle jeunes accompagne le public de 16 à 25 ans sorti du système scolaire pour l'emploi, l'autonomie et la création de projets.

925 jeunes ont été reçus en premier accueil sur l'année 2022.

3 343 jeunes ont eu un entretien durant cette période.

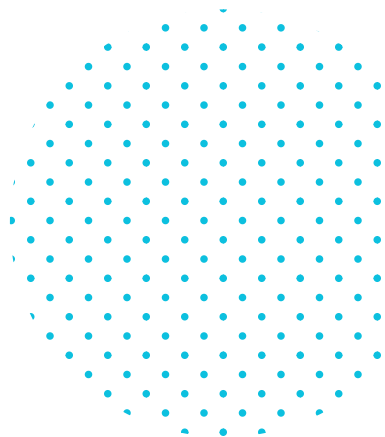
Au total, ce sont **32 985** entretiens réalisés.



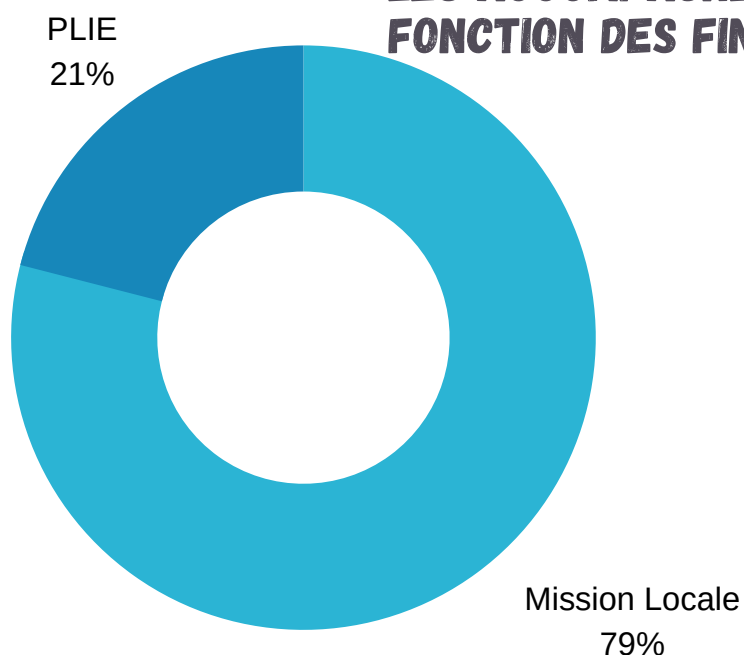
+ 26 ans

Le Pôle Adultes accompagne de manière individuelle et renforcée le demandeur d'emploi dans ses démarches d'insertion professionnelle.

573 participants ont été accompagnés en 2022



LES ACCOMPAGNEMENTS EN FONCTION DES FINANCEMENTS :





ACCOMPAGNEMENT JEUNES

PACEA

(PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE)

Pour les jeunes de 16 à 25 ans

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif mis en œuvre par les missions locales depuis 2016

Un diagnostic initial réalisé entre le conseiller et le jeune, permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

Chaque phase d'accompagnement peut comporter :

- Des périodes de formation,
- Des situations professionnelles, y compris des périodes de mise en situation en milieu professionnel,
- Des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel,
- Des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement,

En 2022 :

26 705 entretiens pour **2 262** jeunes et plus de **18 180** présents en atelier

2 280 jeunes en cours de parcours PACEA dont **368** nouvelles entrées

3 554 situations immersion commencées pour **1 205** jeunes

2 983 situations d'emploi commencées pour **1 108** jeunes

197 situations alternance commencées pour **189** jeunes

718 situations formation commencées pour **555** jeunes

Et **65** jeunes en situation de scolarité

476 sorties pour accès à l'autonomie

223 298 € d'allocations versées

LE C.E.J

Contrat d'Engagement Jeune

Il s'agit d'un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois en fonction du profil, pour aider le jeune à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand le jeune signe ce contrat, il bénéficie d' :

- Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il trouve un emploi ;
- Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activité ;
- Une allocation pouvant aller jusqu'à 520€ par mois en fonction de ses ressources et sous condition qu'il respecte ses engagements.

Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation, ni à l'emploi et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Une attention particulière est apportée aux jeunes habitants des quartiers politique de la ville, afin qu'ils puissent en bénéficier (renforcer le droit commun dans les QPV).

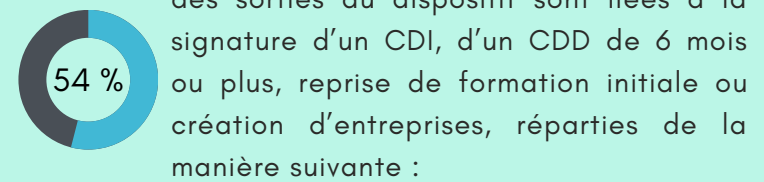
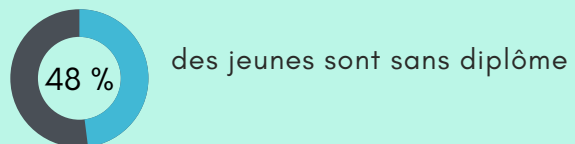
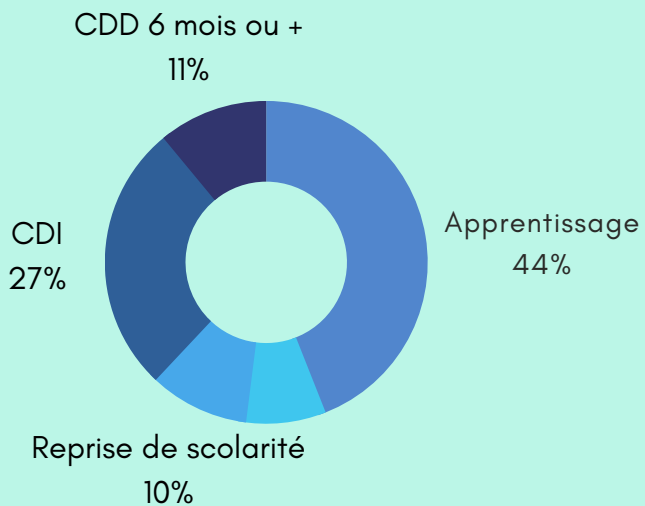
Bilan de l'action (qualitatif et quantitatif) :

Un objectif de 1077 entrées nous avait été fixé pour l'année 2022. Cet objectif a été dépassé en réalisant 1084 entrées (dont 89 en Garantie Jeunes).

Les jeunes en QPV représentent 24 % des jeunes entrés en CEJ en 2022 à la Fabrique Défi.

Le montant forfaitaire tenant compte également du niveau de qualification des jeunes, il est important de préciser quelques chiffres :





Tout a commencé comme ça !

La Garantie jeunes*



Le dispositif "Garantie Jeunes" a pris fin au 1er mars 2022 remplacé par le C.E.J.

C'était un accompagnement de 12 mois pour développer le "savoir agir" vers une trajectoire professionnelle. Des périodes d'immersion en entreprise étaient proposées afin de construire ou de confirmer un projet professionnel.

2 714 Jeunes ont bénéficié du dispositif depuis 2015.

L'accompagnement démarrait par une dynamique collective pour, dans un second temps, aller vers l'individualisation des actions.

Bilan de l'action qualitatif et quantitatif :

- **1 471** emplois
- **98** alternances
- **385** formations
- **27** jeunes en scolarité
- **2 547** immersions en entreprises





PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

Le dispositif PPAE, Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi, est un dispositif national, proposé aux jeunes dirigés vers la mission locale par Pôle Emploi dans le cadre de la cotraitance.

Elle est issue de l'Accord Cadre Mission Locale/Pôle Emploi.

Cette convention vise à optimiser les services rendus aux jeunes notamment au travers d'une complémentarité des offres de service Pôle Emploi - Mission Locale.

Cet accompagnement permet de faciliter l'accès à l'emploi des jeunes par l'orientation, la formation professionnelle, l'accompagnement dans la recherche emploi et le maintien dans l'emploi.

Il s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans inscrits à Pôle Emploi



ACCOMPAGNEMENT

RESULTATS

Jeunes en cours de dispositif en 2022	144
---------------------------------------	-----

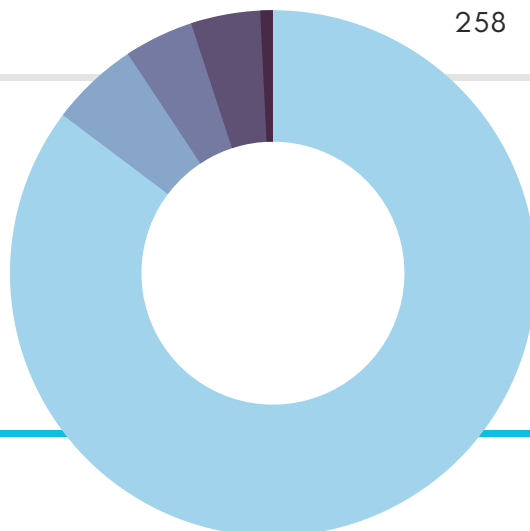
Jeunes entrés dans le dispositif en 2022	84
--	----

Nombre d'immersions réalisées	256
-------------------------------	-----

Nombre de formations réalisées	59
--------------------------------	----

Nombre de situations emploi	258
-----------------------------	-----

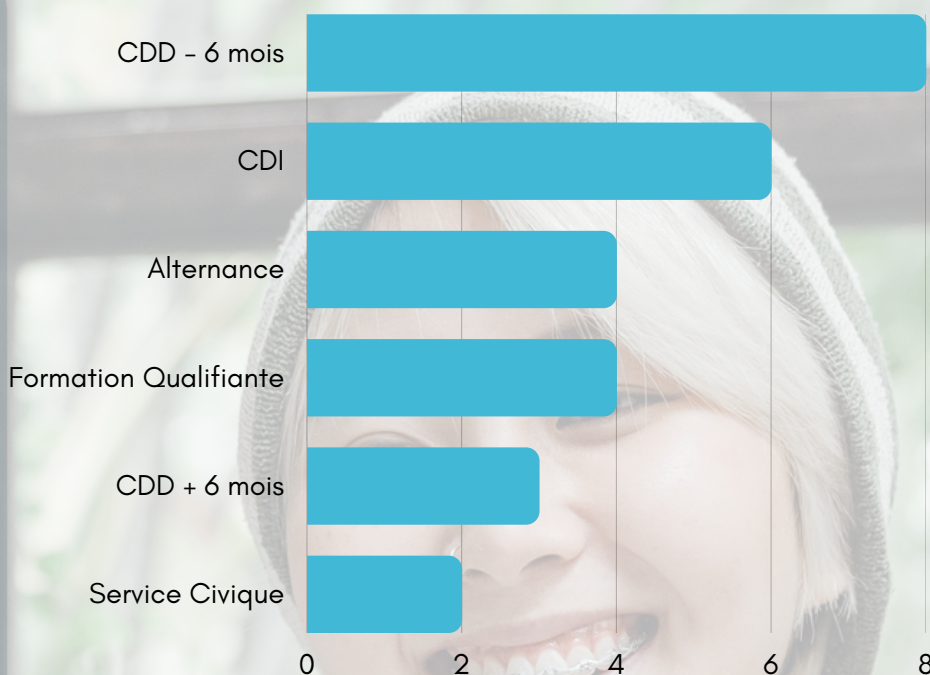
- 220 CDD
- 14 CDI
- 11 Contrats en Alternance
- 11 Contrats d'Insertion
- 2 Créations d'Entreprise



Bilan de l'action
(qualitatif et quantitatif) :

- 46 personnes de moins de 26 ans dont 9 résidents en QPV ont intégré le dispositif en 2022
- (27 hommes, 19 femmes)
- 82 personnes étaient suivies par 12 parrains-marraines en parrainage en 2022

27 sorties positives grâce au parrainage en 2022 :



LE PARRAINAGE



Ce projet consiste à mettre en relation les jeunes en recherche d'emploi avec des bénévoles aussi appelés les parrains. Ils ont des profils variés et proviennent d'origines diverses, ce qui permet d'adapter la mise en relation en fonction des projets professionnels par exemple. La Fabrique Défi est en recherche constante de nouveaux parrains pour enrichir le vivier existant et apporter des réponses toujours plus nombreuses et qualitatives.

Les parrains et les marraines accompagnent les jeunes dans leurs démarches, apportent des conseils sur le CV, la lettre de motivation, l'entretien d'embauche, la posture à adopter en entreprise, la recherche d'entreprise.

Ce dispositif concerne les jeunes suivis par la Fabrique Défi (16-25 ans) demeurant dans l'une des communes de l'agglomération Grand Calais Terres et Mers ou de la Communauté de Communes Pays d'Opale.

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SOUS-MAIN DE JUSTICE

Le réfèrent justice accompagne les jeunes sous-main de justice (16-25 ans) vers l'insertion sociale et professionnelle. Il travaille en partenariat avec le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP Boulogne-sur-Mer) et la Protection Judiciaire de la Jeunesse de Calais (PJJ). Depuis 2021, la structure est habilitée à recevoir des condamnés à des peines d'intérêt général. Le projet s'inscrit dans le cadre du Fonds Interministériel de la Prévention de la Délinquance (FIPD).



Jeunes de 16 à 25 ans ayant un suivi judiciaire (SPIP / PJJ / SPRENE / ADAE)

Situations commencées pendant la période :

- **7** jeunes en contrat d'alternance.
- **28** jeunes ont pu travailler (tout contrat de travail confondu) soit 66 situations commencées en 2022.
- **34** jeunes ont pu suivre une formation (courte ou longue durée, certifiante ou qualifiante).
- **38** jeunes ont effectué des immersions en entreprise.

Accompagnement individualisé de **90** jeunes. Formation au PSC1 pour **18** d'entre eux.

Activités extérieures inter-missions locales (Saint-Omer, Boulogne-sur-Mer & Montreuil).

101 jeunes sont entrés dans le dispositif et ont été accompagnés, sur l'année 2022.

Mobilisation des jeunes sous main de justice sur différentes thématiques :

- Accès à l'emploi.
- Validation d'un projet professionnel.
- Information sur les formations disponibles et préparation à l'entrée en formation.
- Accès à la citoyenneté à travers les différentes actions proposées et, également en lien à la prévention de la radicalisation.
- Information par rapport au logement.
- Travail sur la santé (accès aux droits, bilan santé...) en lien avec les partenaires : ADIS, CMP, ABCD, CPEF essentiellement.
- Sensibilisation aux loisirs, sport à travers le service insertion par le sport, Ville de Calais et les dispositifs vacances au sein de notre structure.

L'Etat et Grand Calais Terres et Mers financent ce projet dans le cadre du Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance (FIPD)



ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC RECONNU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

La structure accompagne la constitution du dossier de demande de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé, mais aussi le suivi des jeunes bénéficiaires de la RQTH avec une orientation en milieu ordinaire ou en ESAT.

Le travail partenarial se fait avec l'ensemble des acteurs du territoire afin de trouver les solutions adaptées aux bénéficiaires en situation de handicap.



- Participation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (du 14 au 22 novembre 2022).
- Visites des entreprises adaptées du territoire pour orienter ensuite vers des mises en situation en milieu professionnel (MISPE) en établissement ou des immersions.
- Participation au Duo Day 2022

Vise à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail et à lutter contre les préjugés.



60 jeunes accompagnés

7 dossiers ont été validés par la MDPH



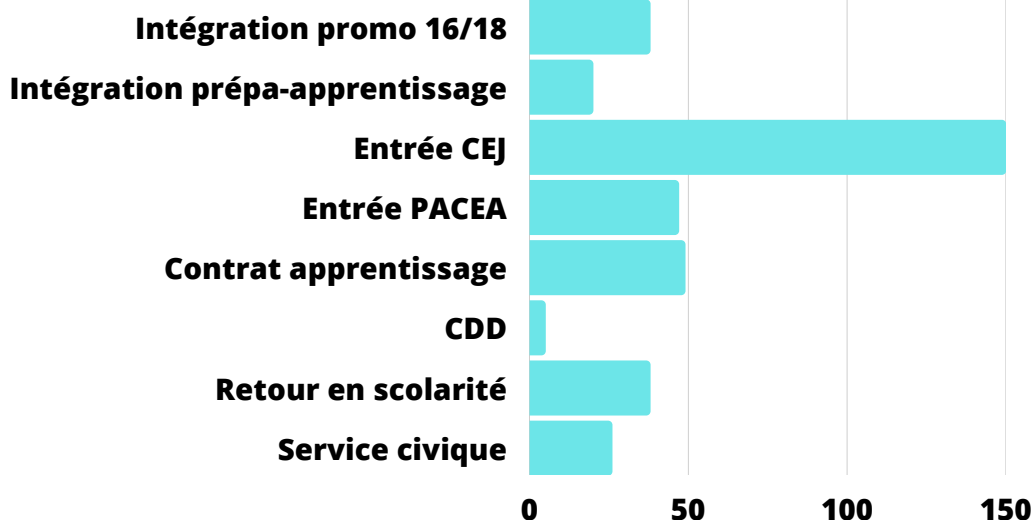
OBLIGATION DE FORMATION 16/18

Les mineurs déscolarisés ont une obligation de formation jusqu' à 18 ans. La Fabrique DEFI a développé un accompagnement spécifique pour ce public tout en restant très en lien avec l'Education Nationale.

Des fiches de renseignements individualisés sont remplies avec les précisions importantes sur la fin du parcours scolaire. Le lien avec l'Education Nationale est systématisé pour connaître les raisons du décrochage. Une fois l'accord donné par l'E.N, un rdv est fixé pour un entretien de diagnostic pendant lequel est proposé le dispositif d'accompagnement PACEA ou CEJ. Ainsi, la contractualisation d'un de ces dispositifs fait que le jeune répond à l'obligation de formation et qu'il peut ensuite travailler son projet professionnel avec un accompagnement sur mesure.

358 Jeunes mineurs déscolarisés sont inscrits
299 Jeunes respectent l'obligation de formation

Bilan de l'action :



Jeunes mineurs décrocheurs 16/18 ans devant répondre à l'obligation de formation

Les principales actions proposées aux jeunes sont :

- La promo 16/18 de l'AFPA,
- La prépa-apprentissage ECCLOR, CMA, CREFO,
- Des actions spécifiques sont mises en place pour travailler l'estime de soi et la confiance en soi comme l'équithérapie, l'art thérapie ou encore la sophrologie.



LA MOBILITÉ EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE POUR TOUS !

L'amélioration des conditions sanitaires a permis une belle reprise de la mobilité internationale. Au programme :

- Réunions thématiques, auprès des collectifs GJ et CEJ et de partenaires extérieurs,
- Accompagnement individuel et collectif,
- Ateliers linguistiques,
- Recrutement d'ambassadeurs de la mobilité internationale.

Accueil sur le territoire et au sein de la Fabrique DEFI :

- 2 volontaires polonaises via le Corps Européen de Solidarité (CES), partie intégrante du programme Erasmus+,
- 1 ambassadeur de la Mobilité européenne en service civique sur l'agrément du CRIJ Hauts-de-France,
- 1 service civique international en provenance du Bénin accueilli via nos accords avec France Volontaires mis à disposition au sein de l'Association Hébergement Jeunes du Calais.

Envoi en stages professionnels :

Nombre d'envois en missions Erasmus CES : 6 (Grèce, Portugal, Suède, Espagne, Italie).

Nombre d'envois par un dispositif Erasmus VET (stages professionnels) : 22 (Portugal ; Italie, Malte).

1 jeune accompagné pour un stage post étude en Thaïlande

2 jeunes au Canada dans le cadre du programme Ready to move.

Réception de public :

Nombre de RDV individuels : 140

Nombre de personnes ayant participé à une RIC We Moov' : 85

**NOUVEAUX PARTENARIATS 2022 : ARMÉNIE,
EGYPTE, BÉNIN, POLOGNE, ROUMANIE ET LITUANIE.
OBTENTION DU LABEL QUALITÉ ERASMUS+
« ACCUEIL » 2021 – 2027**



PREVENTION DES SORTIES SÈCHES DE L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

Proposer un accompagnement renforcé et personnalisé au service des jeunes confiés ou ayant été confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance.

OBJECTIFS:

- Travailler en profondeur avec les jeunes sur toutes les problématiques liées à l'insertion socio-professionnelle : recherche d'emploi, d'immersion ou de formation, accès au logement et maintien dans celui-ci, démarches administratives, accès aux loisirs avec visée d'insertion constante (sport, culture...).
- Orienter les jeunes vers des accompagnements de droit commun (CEJ, PACEA) : les jeunes sont alors suivis par des CIP en interne mais le coordonnateur ASE reste en appui pour les démarches et fait le lien avec les référents sociaux du jeune.

LES PARTENAIRES :

- La MDS de Calais
- La MECS du Littoral (La Vie Active)
- La MECS « Temps de Vie »
- Le Service Logement Jeunes de Calais
- L'association « Mahra Le Toit »
- La CPAM
- Le SAS Coluche

- RDV à la Fabrique DEFI
- Partenariat avec le SAS Coluche
 - « Booster » et « Starting Block »
- Démarches administratives en ligne et déplacements
 - Carte d'identité, CPAM, Impôts
 - Bilans de santé (CPAM)
- Déplacements en entreprise
 - Demande d'immersion, bilans de stage
- Visites d'entreprises
- Déplacements en centre de formation
 - (AFPA, GRETA, CFA d'Hesdigneul ...)
 - CIO
- Mise en place de permanences :
 - MDS (permanence mensuelle)
 - SAS Coluche (bimensuelle)

103 JEUNES ACCOMPAGNÉS





SERVICE CIVIQUE

Une mission pour chacun au service de tous



Prospection

Elaboration, en lien avec les structures, des fiches missions

Mise en ligne des offres

Pré-recrutement et recrutement en structure

Instruction des contrats

Suivi bilans nominatifs tripartites

Mise en place des PSC1 via la Croix Rouge

Formation civique et citoyenne

Organisation des formations tuteurs

Ecriture appels à projets

Participation aux groupes de travail de l'UNML autour du Service Civique

LE SERVICE CIVIQUE

La Fabrique DEFI est une plateforme de Service Civique depuis 2016. A ce titre, elle déploie sur le territoire l'agrément national de l'Union Nationale des Missions Locales.

Nouveauté depuis 2022, la Fabrique Défi est devenue « Tiers de confiance » par l'Etat pour optimiser le déploiement du Service Civique.

Bilan qualitatif :

- Aide au recrutement ou demande d'agrément (Unis-Cité, écoles primaires, Espace Centre, CPAM, Sous-Préfecture, Collèges...).
- Appel à projet Formation Civique et Citoyenne.
- Mise en place d'un mini forum fin août 2022 avec 35 CV récoltés pour 12 offres.

Bilan quantitatif :

- **12** réunions d'information collectives réalisées
- **15** structures d'accueil
- **170** jeunes sensibilisés en rdv individuel
- **49** offres récoltées
- **91** missions proposées
- **81** jeunes sensibilisés (formation civique et citoyenne)
- **49** jeunes ont passé leur PSC1

LA FABRIQUE DEFI : STRUCTURE AGRÉÉE

COACH JEUNESSE

DEPUIS LE
01.07.2022 !

Le Coach Jeunesse offre la possibilité de co-construire avec le jeune une réponse globale et adaptée, afin de sécuriser son parcours autour d'un accompagnement de proximité.

Le Conseil Départemental (via des Fonds Européens) finance le projet.

Un interlocuteur est identifié comme étant en capacité :

- De fédérer différents acteurs
- D'apporter les solutions adaptées

Il s'agit d'abord de repérer les jeunes, créer un lien de confiance et les orienter vers les partenaires et/ou dispositifs adaptés ; vient ensuite :

- La construction ou le renforcement du lien partenarial entre les acteurs locaux associatifs de la jeunesse et de l'insertion professionnelle.
- La mise en place d'une démarche « d'aller vers ».

Mobilisation des différentes structures et mise en place de partenariats :

Conseil Départemental, Services de la Sprene, CCAS, CIAS, Spirale, Sas Coluche, Espace Centre, Espace Fort, Maison d'Enfants Guizelin, la Cité de l'Emploi, Mahra le Toit, Maison des Femmes, Médiathèque de Calais...

Sur les **41** jeunes qui ont intégré l'action au 31/12/2022, 15 sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville de Calais.

FACILITATEUR
DE LIEN !



23 filles



18 garçons



Jeunes de 16 à 25 ans, en rupture scolaire, sociale, familiale et/ou décrocheurs des dispositifs de droit commun (CEJ, PACEA, RSA ...)



EMPLOI

1 Visite d'entreprises, Mise en forme CV & Lettre de Motivation, Simulation d'entretien de recrutement, Positionnement sur les offres d'emploi, Job Dating, ateliers droit du travail...

FORMATION

2 Visite de centre de formation, ateliers collectifs de présentation du Plan Régional de Formation, rendez-vous avec le Proch'Info Formation

LOGEMENT

3 Information collective avec Action Logement, atelier logement et budget (avec HAJ), partenariat avec les bailleurs sociaux locaux...

CITOYENNETÉ

4 Environnement (ramassage de déchets), ateliers Intergénérationnels en résidence sénior, bénévolat avec Emmaüs & Croix Rouge...

SANTÉ

5 Bilan de santé pour nos publics, atelier nutrition, permanence psychologique, partenariat avec la CPAM, thérapie animale avec les « Animaliens »...

SPORT, CULTURE, LOISIRS

6 La Ville de Calais, l'UFOLEP, la compagnie Hervé Koubi, le Channel Scène Nationale, l'association Osmose soutiennent le sport et l'art avec nous...

MOBILITÉ

7 Mobilo Jeunes, Aides régionales et départementales au financement du permis, Face Calaisais pour les bilans de compétences mobilités...

L'OFFRE DE SERVICES POUR LE PUBLIC JEUNE





LOGEMENT

Des ateliers sont mis en place afin d'informer le public.

Les partenaires :

- Association Habitat Jeunes
- Terre d'Opale Habitat
- Action Logement
- SIAO
- Mahra le toit
- Service inclusion sociale et logement du département
- CCAS
- Face côte d'opale

**PERMANENCES
DANS NOS LOCAUX.**



Budget

Information

Partenaires

Aides

Accompagnement

CITOYENNETÉ

La sensibilisation à l'écologie aura été un excellent support au développement de la citoyenneté. Ainsi, un partenariat s'est construit avec l'association **Marine Life Channel** qui œuvre au quotidien à la préservation du littoral.

6 modules de présentation ont été organisés sur l'année. 4 sorties « ramassage de déchets » ont eu lieu en 2022.

54 jeunes se sont rendus acteurs de la vie associative et ont entamé une démarche écologique grâce à ce projet.



Les perspectives 2023 sont de développer ce projet par du pair à pair dans les établissements scolaires des territoires.

BIEN VIVRE AU QUOTIDIEN

L'objectif de cette action est d'améliorer la santé des jeunes en favorisant une alimentation équilibrée et la pratique d'une activité physique régulière.



Contenu de l'action:

- Sensibilisation à l'équilibre alimentaire (intervention d'une diététicienne nutritionniste) et à l'importance d'une pratique sportive régulière.
- Des séances d'activité physique en partenariat avec le Stade Olympique Athlétisme de Calais, afin de réaliser un bilan personnalisé au moyen de tests physiques (endurance, force, coordination, vitesse et souplesse) cela permet aux participants de découvrir leurs atouts et les axes de progrès à travailler.



**85 JEUNES
PARTICIPANTS**

**5 SÉANCES
COLLECTIVES**

57

Jeunes envisagent de changer leurs habitudes par rapport à l'activité physique

50

Jeunes envisagent de changer leurs habitudes par rapport à l'alimentation



532 CLIENTS

BOUTIQUE DEFI

Le relooking, le conseil en image, les dons de vêtements, équipements professionnels individuels, produits de soins et d'hygiène viennent compléter l'offre de service de la Fabrique DEFI.

24

Prêts d'équipement de Protection Individuelle

742

Dons de vêtements

NOUVEAUTÉ 2022 :
DÉMÉNAGEMENT DE LA BOUTIQUE
(CENTRE COMMERCIAL CALAIS CŒUR DE VIE À CARREFOUR MI-VOIX)
LE 17 OCTOBRE 2022.

SPORT / CULTURE / LOISIRS

Les compétences acquises durant les activités sportives ou culturelles permettent de développer des valeurs transposables socialement et professionnellement :

- L'épanouissement personnel
- Le goût de l'effort
- L'autonomie

NOS PARTENAIRES:

- SOC de Calais
- Ville de Calais
- LISSP Calais Volley Ball
- Lys Calais Triathlon
- Compagnie Hervé Koubi
- Equithérapie (Tésy Wattez)
- La Ferme urbaine
- Atome théâtre
- Des mots, des lignes
- Le Channel
- Le théâtre de Calais
- UFOLEP





MOBILITÉ



AIDE AU DÉPART

La Fabrique Défi accompagne les jeunes de 18 à 25 ans dans l'élaboration de leur projet de vacances grâce au soutien financier de l'association nationale des chèques vacances (ANCV).

Les dispositifs « Parcours Vacances » et l'action du département du Pas-de-Calais via « Sac à Dos » permettent aux jeunes de construire un projet de départ en vacances en autonomie, sans accompagnement professionnel, ni familial, sur le lieu de séjour.

Le conseiller accompagne les jeunes dans l'élaboration du projet de vacances et leur apporte une aide financière de 180€ sous forme de chèque vacances mais travaille aussi avec eux la notion de budget, de mobilité...

3 420 € attribués.

QUELQUES DESTINATIONS : HELFAUT, SAINT CYPRIEN, VICHY, RENNES, ANNECY OU ENCORE LA GRÈCE.

MOBILO' JEUNES "POLITIQUE DE LA VILLE"

Cette action est financée par la Ville de Calais et l'État. Elle a permis à 15 jeunes issus des quartiers prioritaires de Calais de passer le permis AM.

Grâce à cette action, nous avons également inscrits 4 jeunes en auto-école pour passer le permis B, afin de développer leur mobilité, et leur faciliter l'accès à l'emploi

Sur l'année 2022, c'est aussi 15 permis B obtenus

NOS PARTENAIRES :

- Le SAS Coluche,
- l'UEAJ,
- l'Auto-Ecole ZUP CONDUITE



6 ASSR validés

14 Permis AM validés

15 Permis B validés

(6 en cours d'apprentissage de la conduite)



ACCOMPAGNEMENT ADULTES

LE PLIE

8 référents, situés dans les villes de Calais, Marck, Blériot-Sangatte et Coulogne.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi est un dispositif d'accompagnement individuel renforcé qui aide le demandeur d'emploi dans toutes ses démarches d'insertion professionnelle dans le but d'aider à trouver un emploi durable ou de faire obtenir une qualification.

La spécificité de l'accompagnement PLIE repose sur un suivi renforcé effectué par un référent unique qui :

- Construit avec le demandeur d'emploi un parcours professionnel adapté à sa situation
- Conseille le demandeur d'emploi sur ses démarches pour résoudre certains problèmes qui freinent sa recherche d'emploi
- Propose au demandeur d'emploi des offres d'emploi



573 Personnes accompagnées

74.9 %
BRSA

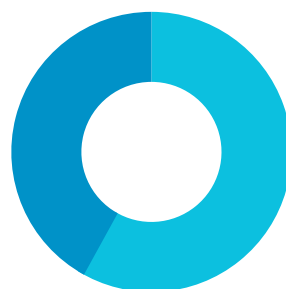
Habitants de la Communauté d'Agglomération du Calaisis :

- Bénéficiaire des minimas sociaux
- Demandeur d'emploi depuis plus d'un an
- Demandeur d'emploi depuis moins d'un an mais habitant un quartier prioritaire
- Jeune de moins de 26 ans sans diplôme ou avec un diplôme inadapté au marché de l'emploi
- Sans activité et confronté au risque d'exclusion professionnelle durable



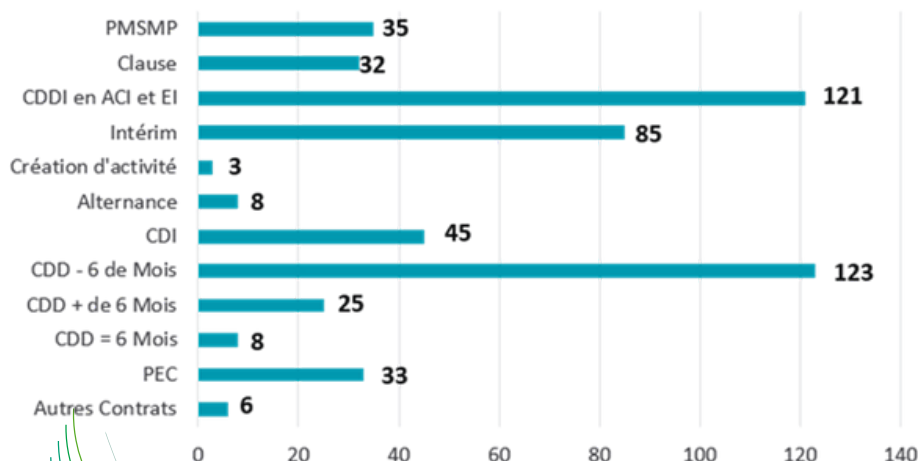
Etapes formation mobilisées

Formation non qualifiante
42%



Formation qualifiante
58%

527 Etapes Emploi mobilisées





195 SORTIES VALIDÉES

Sorties positives	101	52 %
Emploi durable de plus de 6 mois	60	59 %
Formation qualifiante validées	41	41 %

Sorties autres	94	48 %
Demande du participant/du référent	14	15 %
Déménagement, justice, santé, retraite, congé parental, réorientation solidarité	43	46 %
Non-aboutissement de parcours	43	10 %
Non-respect des engagements	10	29 %

139 ÉTAPES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

CDDI	47
Clause d'insertion	12
Hors financement PLIE	90

380 ÉTAPES DE TYPE PRESTATION MOBILISÉES

- 1 Bilan de compétences
- 4 Actions d'aide à la création d'entreprise
- 10 Permis B
- 156 Ateliers divers (TRE, informatique, santé, journée sectorielle, Pôle Emploi...)
- 14 Cité de l'emploi
- 1 Action 100% Insertion
- 13 Actions coaching emploi
- 91 Forums divers/RIC
- 12 Mises en relation CRE PLIE
- 30 Pack Insertion
- 21 Actions aide à la mobilité
- 27 Jobs dating

LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION

La Clause d'Insertion Professionnelle est un dispositif qui, dans le cadre d'un marché public, permet à des personnes éloignées de l'emploi de bénéficier d'heures de travail.

Elle est un levier pour faciliter l'emploi des personnes en situation de fragilité socio-économique et implique de multiples partenaires : les communes, les services publics de l'emploi, les bailleurs sociaux, les structures d'insertion, l'Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine ...

La mise en œuvre de la Clause Sociale d'Insertion sur les marchés publics et privés s'articule autour des conseils auprès des Maîtres d'Œuvre, de l'accompagnement des entreprises attributaires, de la mise en relation, du sourcing, du suivi des opérations, de la promotion de la clause et du bilan des opérations.

L'intervention géographique s'étend de la Communauté d'Agglomération Grand Calais Terres et Mers, la Communauté de Communes de la région d'Audruicq (CCRA), jusqu'à la Communauté de communes du Pays d'Opale (CCPO).

Les publics avec lesquels nous travaillons répondent à l'un des critères suivants:

- Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (jeunes ou adultes),
- Reconnaissance Travailleur Handicapé,
- Bénéficiaires de minima sociaux,
- Personnes de plus de 50 ans,
- Jeunes avec un Bas Niveau de Qualification de moins de 26 ans
- Jeunes habitants les Quartiers Prioritaires de la Ville de Calais.

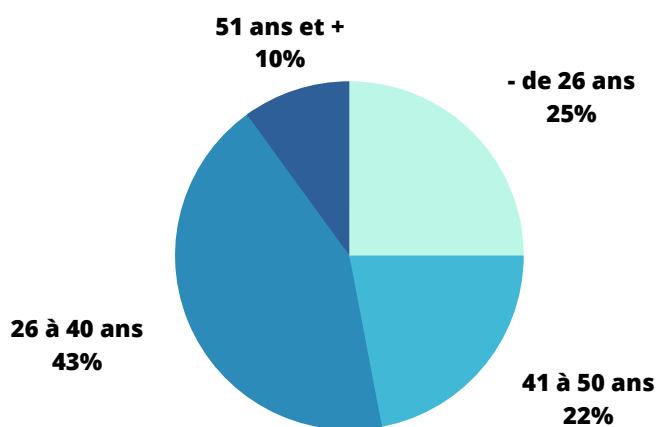


7% de femmes



93% d'hommes

Plusieurs opérations se profilent à l'horizon 2023, dont : Conseil Départemental, Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain pour le Beau-Marais et le Fort-Nieulay, projets dans les communes, marchés Terre d'Opale Habitat, plusieurs marchés restent accessibles sur le territoire de Grand Calais Terres et Mers.



- 31 985 heures réalisées
- 119 personnes ont bénéficié d'un contrat par le biais de la clause
- 51 entreprises concernées
- 150 contrats de travail
- 869 heures de formation
- 28 donneurs d'ordre
- 50 opérations
- 77 marchés

BRSA: Bénéficiaire du RSA

DELD: Demandeur d'emploi Longue Durée

QPV: Quartier Prioritaire de la Ville ou ZUS: Zone Urbaine Sensible



COACHING EMPLOI

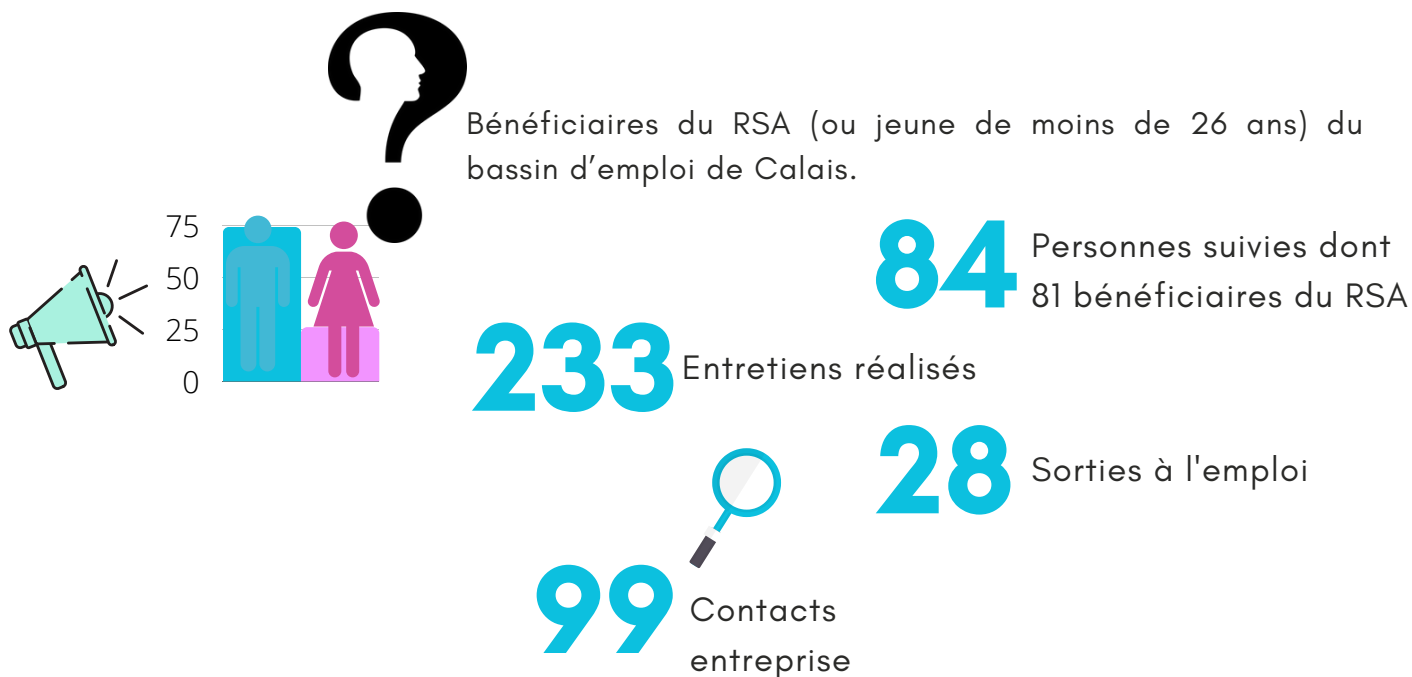
Accompagnement individuel intensif grâce à 2 « coachs emploi » qui mobilisent des méthodes novatrices et dynamisantes, alternant entretiens individuels et ateliers collectifs. L'objectif est l'emploi durable CDD de 6 mois et plus.

Il s'agit de travailler sur le savoir être, l'estime de soi, la valorisation des compétences, l'utilisation du numérique, la gestion du stress...

L'inventaire des compétences est effectué avec l'identification des points forts, des points faibles et l'évaluation de l'employabilité ainsi que de la motivation. Une fois le diagnostic posé : un plan d'actions individualisé adapté est proposé et suivi.

Le coach emploi travaille en étroite collaboration avec le Conseiller Spécialisé en Insertion par l'Emploi du Conseil Départemental.

Durée de l'accompagnement : 3 mois renouvelables une fois.



**L'ACTION EST FINANCÉE PAR LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL,
ELLE EST RECONDUITE JUSQUE JUIN 2023**



LA BOUTIQUE DEFI – 100% INSERTION

Loin d'être une boutique ordinaire, il s'agit avant tout d'un projet destiné aux demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA ou jeunes moins de 26 ans. Il vise à leur faire reprendre confiance en eux et à réintégrer les codes du monde du travail, pour ainsi les aider à retrouver plus sereinement le marché de l'emploi.

2 510 Vêtements récoltés

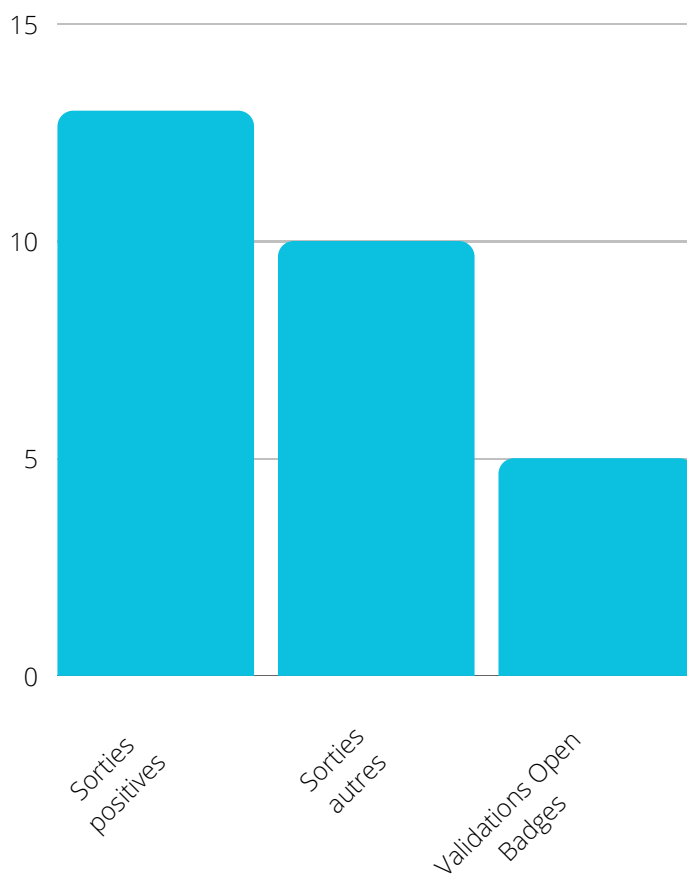
1 021 Présences en ateliers

En complément de l'Accompagnement social et professionnel, les bénéficiaires sont formés aux techniques de base des métiers de la vente et logiciel de caisse.

Des ateliers gestion du stress, théâtre, fabrication de produits naturels pour l'hygiène, budget, box bien être, cuisine et diététique, techniques de recherche d'emploi, numériques, relooking, conseil en image sont mis en place.

Les dons de vêtements, équipements professionnels individuels, produits de soins et d'hygiène viennent compléter l'offre de service de la Fabrique DEFI.

Sorties validées





Pour accompagner autrement et se rapprocher des besoins des publics adultes, la Fabrique poursuit le développement de son pack insertion.

Les actions réalisées durant l'année 2022 sont les suivantes :

- Se préparer et convaincre en utilisant les nouvelles technologies
- Gérer son stress par la sophrologie
- Estime de soi / valoriser son image / réalisation d'un CV créatif
- Aide à la mobilité :
 - utilisation du simulateur de conduite automobile,
 - séance de code en accéléré,
 - leçon de conduite

PACK INSERTION



UNION EUROPÉENNE

Le Programme métropolitain d'insertion pour l'emploi est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

L'ACTION EST FINANCÉE PAR LE FSE



ACCOMPAGNEMENT TRANSVERSAL

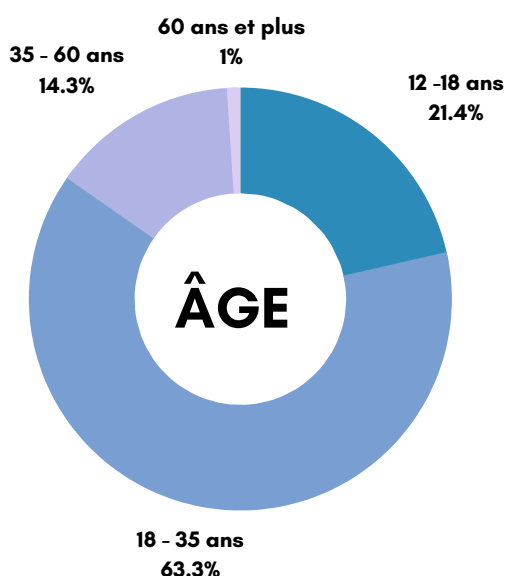
CONSEILLER NUMÉRIQUE

Un Conseiller numérique France Services a pour mission d'accompagner les Français dans leur appropriation des usages numériques quotidiens.

Il doit aussi veiller à favoriser un usage citoyen et critique du numérique (vérification des sources d'information, protection des données personnelles, maîtrise des réseaux sociaux) et accompagner dans la réalisation de démarches administratives en ligne.

367 nouveaux usagers accompagnés
381 accompagnements totaux enregistrés

25 ateliers réalisés, dont :
113 participants au total



268

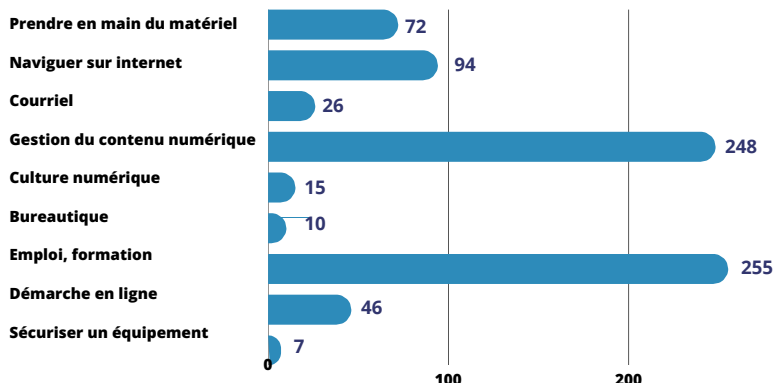
Accompagnements individuels

STATUT DES USAGERS

En emploi 4%

• Sans emploi 95%

THÈMES DES ACCOMPAGNEMENTS



CITÉ DE L'EMPLOI

La Fabrique DEFI porte une Cité de l'Emploi depuis 2021.

Les Cités de l'Emploi, proposent une collaboration renforcée des opérateurs de l'emploi, pilotées par le Préfet. En appui du pilier " Emploi et développement économique " des contrats de ville, ce collectif d'acteurs, institutionnels et associatifs, vise à garantir aux résidents des QPV les mêmes opportunités d'insertion, le même accès à l'information, le même accompagnement qu'à l'ensemble de la population. Par la collaboration renforcée, les cités de l'Emploi permettent de mieux répondre aux besoins des habitants en mobilisant, au moment opportun, les dispositifs de droit commun. Par ailleurs, pour les besoins non couverts, ce collectif d'acteurs propose un suivi adapté aux besoins du public repéré. Deux médiatrices de quartier ont renforcé le dispositif en Juillet 2022 à temps plein et réalisent des maraudes régulièrement.

Un accompagnement sur mesure

#QPV

Objectifs...

Rencontre avec des
entreprises

Réalisation de
"maraudes"

Organisation de
"cafés voisins"

Corriger les effets de la crise en renforçant l'accompagnement des résidents des QPV, particulièrement impactés,

- Identifier les parcours, les risques de décrochage et veiller à une meilleure articulation entre les différents acteurs,
- Renforcer les dynamiques d'aller-vers au bénéfice des publics les plus fragiles,
- Embarquer les entreprises du territoire et améliorer le rapprochement offre/demande d'emploi,
- Décloisonner les interventions des acteurs sur la chaîne emploi - formation - insertion,
- Lever les effets de concurrence entre les dispositifs de l'emploi.

Participation à
toutes les actions
structurantes
emploi et formation
du territoire

70 personnes
accompagnées

19 sorties
positives cdd/cdi

6 orientations vers un
autre parcours

LA RELATION ENTREPRISES





819

Offres détectées

301

Employeurs
accompagnés

**LA FABRIQUE DEFI ACCOMPAGNE
LES ENTREPRISES, LES
ASSOCIATIONS, LES MAIRIES ET
AUTRES STRUCTURES DANS
LEURS DÉMARCHES DE
RECRUTEMENT EN LEUR OFFRANT
DES SERVICES SUR MESURE
ADAPTÉS À LEURS BESOINS EN
RESSOURCES HUMAINES.**

LES OFFRES D'EMPLOI



Le secteur marchand comme le non marchand sont concernés par ce service et pour tous les types de contrat (de droit commun, mesures aidées, intérim, alternance).

Pour les besoins en nombre, le partenariat local est mobilisé.

L'accompagnement peut être individuel avec un travail important de mise en relation en fonction des besoins.

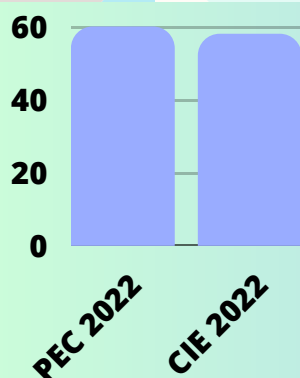
Il peut également être plus collectif notamment par l'organisation de nombreux jobs dating qui peuvent être mis en place à la demande et fonction des besoins (JD Sport, Adecco, Sinequae, Crocodile...)

Un Job dating alternance a été mis en place le 28/06 avec 12 Organismes de formation : 93 offres affichées, 101 visiteurs.



LES CONTRATS AIDÉS

Chaque année, la gestion de mesures aidées est confiée par l'Etat pour partie à la Fabrique Défi. Les autres prescripteurs sont Pôle Emploi, le Département du Pas de Calais et Cap Emploi. Les mesures aidées traitées par le Pôle Recrutement Formation Prospective ont concerné, en 2022, les Parcours Emploi Compétences jeunes (PEC) et les Contrats Initiative Emploi jeunes (CIE).



- **PEC 2022 : Secteur non-marchand : 40% d'employeurs différents (Mairies, Communauté de communes, Centres sociaux, Ecoles). 33% concernent la Ville de Calais.**
- **CIE 2022 : Secteur marchand : 70% d'entreprises différentes. 19% des CIE concernent l'employeur ARMATIS.**

Dispositif	Taux de prise en charge	Public	Durée de prise en charge	Durée hebdomadaire
CIE jeunes (Secteur marchand)	35% du SMIC Horaire BRUT	Jeunes de moins de 26 ans (< 31 ans situation de handicap)	CDD >= 6 mois CDI	20h <...< 35h
PEC jeunes (Secteur non-marchand)	35% à 40% du SMIC Horaire BRUT	Moins de 26 ans	12 mois	20h <...< 26h

LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL (PMSMP)

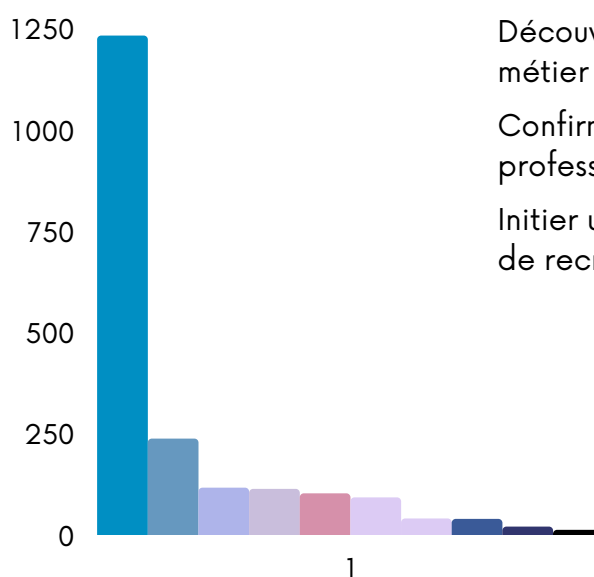
La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel), ou Immersion professionnelle, est un dispositif qui permet au jeune de passer un temps dans l'entreprise pour :

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité.
- Confirmer un projet professionnel.
- Initier une démarche de recrutement.

Régularisée par une convention tripartite, la durée de ces périodes varie en général entre 1 et 2 semaines. Durant cette phase d'immersion, le jeune est accompagné d'un tuteur, l'occasion de se confronter à des situations réelles de travail, en étant encadré et en toute sécurité.

Domaines Professionnels

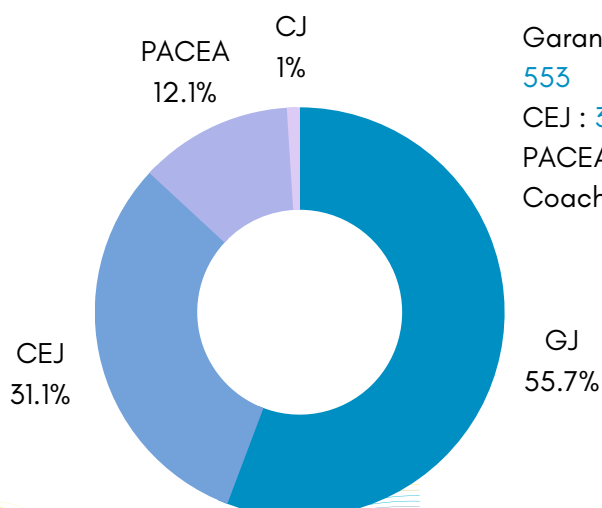
Commerce	: 1233
Hôtellerie-Restauration	: 239
Administration-Enseignement	: 118
BTP	: 115
Santé-Social	: 104
Industrie	: 94
Sécurité-Nettoyage	: 42
Animation-Loisir	: 41
Transport-Logistique	: 22
Environnement-Agriculture	: 14



Découverte d'un métier : **1806**

Confirmer un projet professionnel : **38**

Initier une démarche de recrutement : **177**



Garantie Jeunes (GJ) :

553

CEJ : **309**

PACEA : **120**

Coach Jeunesse (CJ) : **10**



Jeunes 16-25 ans



Nombre de jeunes recrutés en CDD ou CDI :
45 sur 177 = **25,42 %**

ESCAPE GAMES



407
PARTICIPANTS

5 SÉANCES
COLLECTIVES

Après avoir lancé en 2021, l'Escape Game Recrut', la Fabrique Défi poursuit la création d'outils d'insertion ludiques grâce en 2022 à l'Escape Game Restauration.

Ces deux jeux sont proposés aux demandeurs d'emploi jeunes et adultes tout au long de l'année.

L'EG Recrut' permet aux entreprises en cours de recrutement d'identifier les « savoirs être » des candidats. Une façon différente et innovante de recruter.

L'EG Restauration permet quant à lui de découvrir 3 métiers de la restauration autrement : serveur, barman et cuisinier. Ce jeu a été conçu avec le concours du représentant local de l'UMIH et des séances de travail menées au sein de son établissement le Café de Paris pour s'imprégner de l'environnement et des messages à faire passer.

Escape game restauration

320 joueurs au
total sur 1er
semestre de
fonctionnement

Escape Game Recrutement

57 joueurs
30 joueurs entreprises



FORUM JOBS 2022

2021 était une année particulière où il a fallu dématérialiser le forum. 2022 a permis de retrouver un format présentiel tout en conservant une partie numérique devenue complémentaire.

Afin d'éviter les effets de masse, il a été choisi de fractionner la rencontre par demi-journées, en fonction des domaines professionnels.

Pour l'occasion, l'action s'est déroulée au cœur d'un quartier prioritaire, dans la salle de sport Gauguin Matisse au Beau Marais.



Les domaines présentés étaient les suivants :

- Industrie
- Animation/Loisirs + International
- Jobs d'été (Ville de Calais/Grand Calais Terres et Mers)
- Hôtellerie/Restauration
- Transport/Logistique et Bâtiment
- Commerce
- Santé/Aide à la personne
- Sécurité et Métiers de l'uniforme
- IAE + Clauses d'insertion

85 Employeurs

679 Visiteurs Physiques

1 600 Visiteurs WEB

20% des visiteurs issus des quartiers prioritaires



- Etudiants,
- Demandeurs d'emploi,
- Jeunes inscrits à la Fabrique DEFI
- Salariés en reconversion professionnelle,
- Salariés en insertion (SIAE),
- Demandeurs d'emploi en formation professionnelle,

Un focus particulier avec les publics du PLIE, du SAS Coluche et de la Spirale

Des réunions ont donc eu lieu en amont pour informer des offres. Des tablettes ont été mises à disposition des médiateurs de la Spirale pour aller au contact des habitants directement dans la rue.

PLIE : 33 personnes dont 14 des QPV, 155 CV déposés

SAS Coluche : 11 jeunes dont 6 des QPV, 48 CV déposés

SPIRALE: 31 jeunes dont 17 des QPV, 215 CV déposés, 8 entretiens





Jeunes 16/29 ans révolus,
Demandeurs d'emploi +26 ans.

JOB DATING ALTERNANCE

Se tient tous les ans un événement sur la thématique de l'alternance au niveau de la Fabrique Défi, en lien avec l'ensemble des CFA/UFA partenaires : le CAA (Calaisis Apprentissage Alternance).

En 2022, après un fonctionnement numérique lié à la crise sanitaire, nous avons souhaité revenir à un format présentiel, par l'organisation de 2 jobs dating collectifs.

Objectifs :

- Inciter les jeunes à découvrir les atouts de la formation en apprentissage ou en professionnalisation.
- Sensibiliser et présenter l'offre de formation locale.
- Mettre en relation avec des offres d'emploi alternance également d'entreprises présentes.



2 Rencontres dans l'année
(Juin et Octobre)

101 Visiteurs en Juin

77 Visiteurs en Octobre

Les 2 événements ont été organisés sur une demi-journée à LFD (Rue Mollien) :

- Les CFA/UFA qui présentent leurs offres de formation et les offres d'emploi afférentes,
- Ce qui permet des échanges directs avec le public prescrit ou se rendant de lui-même sur l'événement,
- Sachant qu'un CFA/UFA peut demander à ses entreprises partenaires d'être présentes également.

11 CFA/UFA étaient présents le 28 juin avec 93 offres d'emploi.
Le 5 octobre, ils étaient 13 CFA/UFA pour 77 offres d'emploi.

FORMATION



PROCH'INFO FORMATION



Le Proch Info Formation est un dispositif financé par le Conseil Régional Hauts-de-France. Calais fait ainsi partie des 24 PRIF présents à l'échelle régionale.

Son objectif est de sensibiliser et d'informer :

- sur l'offre de formation (PRF, SIEG, ...) et les métiers,
- les OF du territoire,
- les secteurs et métiers qui recrutent,
- l'évolution des compétences dans les métiers,
- l'évolution du tissu économique du territoire.

Des chiffres en augmentation par rapport à 2021 :

+39% de visiteurs, une moyenne mensuelle de visiteurs de 70 en 2022 contre 50 en 2021



- Les actifs, les jeunes non actifs,
- Les entreprises du bassin d'emploi,
- Les publics inscrits à Proch'emploi qui ont exprimé un projet de formation,
- Les partenaires du territoire.

257 Rendez-vous individuels réalisés

874 Visiteurs

367 Interventions auprès de partenaires emploi/formation

4 Interventions auprès du public scolaire/universitaire

26 Participations à des salons

45 Interventions auprès des chefs d'entreprise



CITÉ DES MÉTIERS D'AVENIR

La Cité des métiers d'avenir est un lieu éphémère mettant en lumière les métiers en tension sur le bassin d'emploi de Calais.

Sur un même lieu, le Forum Gambetta de Calais, ont été réunis les organismes de formation, les entreprises et les partenaires institutionnels œuvrant sur le bassin d'emploi de Calais.

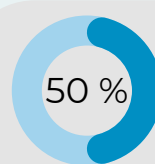
Objectifs d'échanger sur les conditions de travail, de témoigner de chaque métier, de faire tester les métiers, de se mettre en situation de travail, de présenter les différents équipements utilisés et se positionner sur les offres de formation et d'emploi aussi.

En lien avec la feuille de route du Service Public de l'Emploi Local, 6 secteurs ou domaines professionnels ont été mis en avant puisqu'en tension de main d'œuvre : Bâtiment, Transport et Logistique, Santé (dont métiers du grand âge), Industrie, Hôtellerie et Restauration, Commerce.

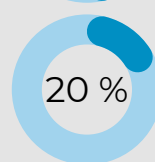
Un Sas informations était aussi proposé à l'entrée avec les partenaires Proch'Info Formation, Région, Département, Pôle emploi notamment pour aborder différents thèmes comme la construction de projet professionnel, l'apprentissage, les compétences clés, les financements de formation, la mobilité, ...

Chaque univers proposait la même offre de services (sauf **), à savoir :

- Des échanges avec les organismes de formation et les employeurs du secteur d'activité visé,
- Des tests métiers,
- De la démonstration de matériel.
- Des offres d'emploi (à la marge),
- Des offres de formation,
- Des casques à réalité virtuelle**,
- Des escape games**.



Des jeunes âgés
de 18-25 ans



Issus des
quartiers
prioritaires

986 VISITEURS
17 CENTRES DE FORMATION PARTENAIRES,
34 ENTREPRISES PARTENAIRES.

De nombreuses personnes ont ainsi pu découvrir les métiers qui recrutent sur le bassin d'emploi de Calais, découvrir les formations proposées et s'inscrire sur des réunions d'information collectives dans le but de pouvoir enclencher un parcours de formation.

Les personnes au projet professionnel défini ont pu se positionner sur les offres d'emploi proposées.

LA FABRIQUE EN PRATIQUE

Depuis quelques années était menée une réflexion sur la mise en place d'un espace de ressources et de conseils « nouvelle génération » dédié à l'information sur les métiers d'avenir (ou dits en tension ou porteurs) du bassin d'emploi de Calais.

C'est dans ce cadre qu'en amont de la création définitive de ce dispositif pour 2023, la Fabrique Défi a obtenu un financement lié au Contrat de Ville pour mettre en place une phase de préfiguration sur la fin d'année 2022.

Une dynamique territoriale s'est donc développée avec les centres de formation et les entreprises locales pour expérimenter sur les 2 derniers mois de l'année.

Les bases de cette expérimentation ont été les suivantes : faire vivre une expérience immersive des métiers, les découvrir en situation réelle en les testant, prendre en mains un outil, toucher la matière, échanger avec un chef d'entreprise, se voir présenter les formations du territoire, s'essayer à un escape game à visée professionnelle, participer à un quizz ludique mais sérieux ...

105 PARTICIPANTS

*Fabrique
En Pratique*

8 CENTRES DE
FORMATION
PARTENAIRES

2 ENTREPRISES
PARTENAIRES



**8 MÉTIERS ONT ÉTÉ SÉLECTIONNÉS (PUISQU'EN TENSION SUR LE TERRITOIRE
TANT SUR LA PARTIE OFFRES D'EMPLOI QU'OFFRES DE FORMATION) POUR
AUTANT DE CENTRES DE FORMATION LOCAUX**

**3 SALLES ONT ÉTÉ MISES À DISPOSITION PAR LA MAIRIE DE CALAIS AU NIVEAU
DU SAS COLUCHE**

FONCTIONNEMENT



RESSOURCES HUMAINES 2022



Quelques chiffres de la masse salariale en 2022 :

2 063 401 € brut.

83/100 index égalité femmes-hommes.

44 salariés ont bénéficié d'une augmentation de salaire à la suite des négociations annuelles obligatoires de la branche des Missions Locales.

- **12** CDI signés au cours de l'année.
- **6** CDD signés dont :
 - 2 contrats adulte-relais
 - 1 contrat d'apprentissage
- **1** départ en retraite.
- Arrivée du nouveau Directeur Général.

Prime partage de la valeur ajoutée pour tous les salariés suite aux négociations annuelles obligatoires de l'association.

Mise en place des entretiens annuels et professionnels dématérialisés.

Démarrage de la réflexion sur la durée et l'organisation du temps de travail.

Versements au CSE = **39 040 €**

Tickets restaurants = **56 599 €**

71

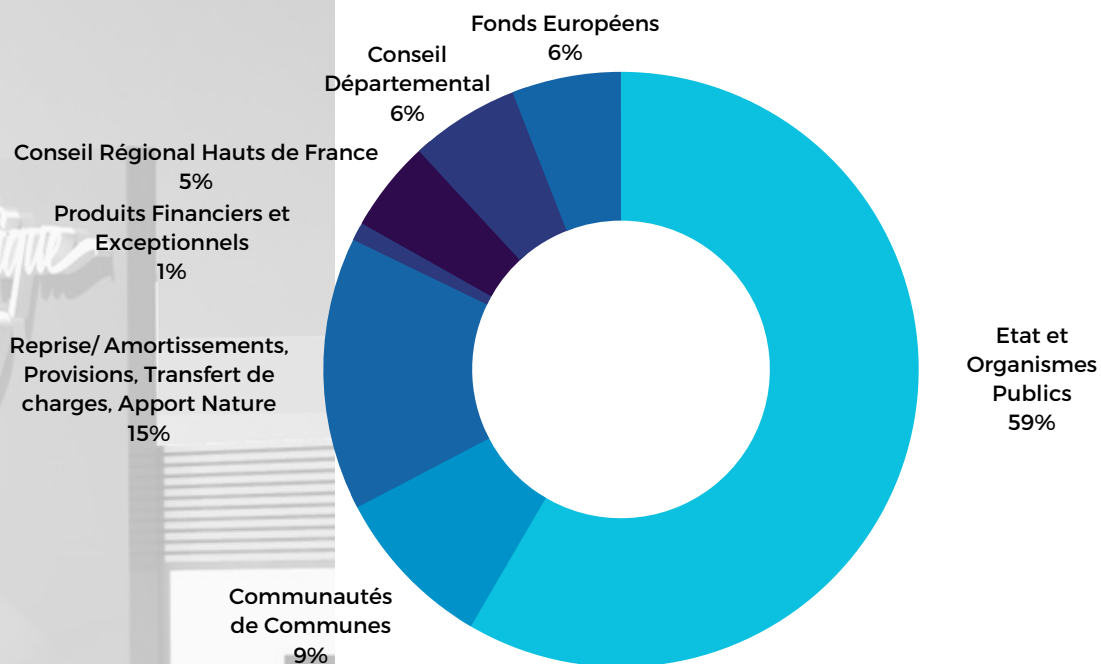
Salariés

8

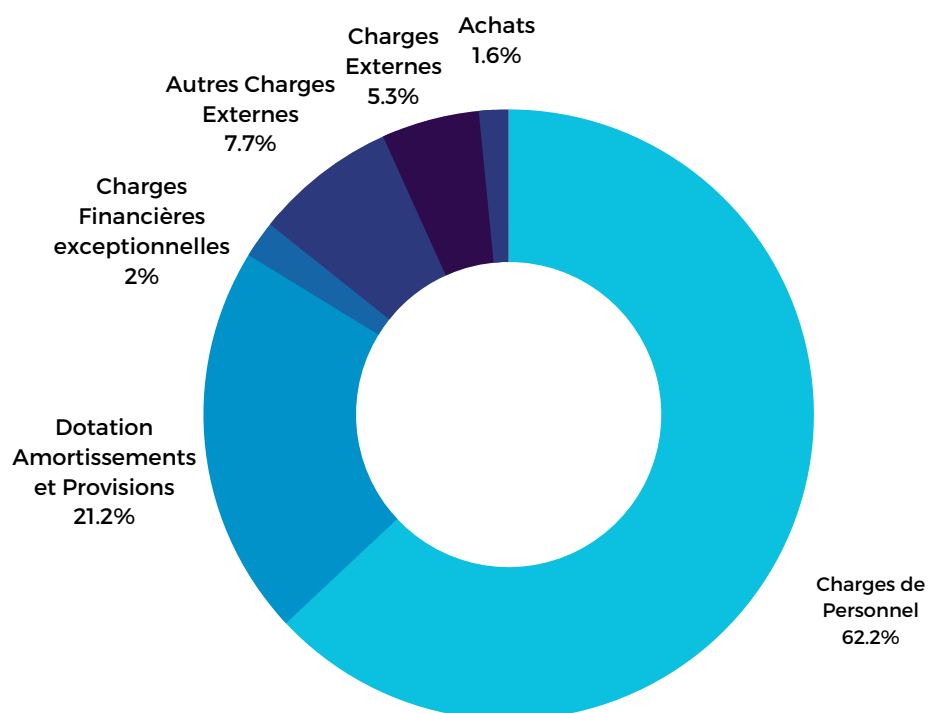
Sites/Permanences

LE COMPTE DE RESULTAT

PRODUITS : 5 511 501 €



CHARGES : 5 340 203 €



EXCÉDENT : 171 298 €



DÉVELOPPEMENT DE LA RELATION PRESSE

Dans le souhait de faire connaître au public les actions mises en place par la Fabrique DEFI, une relation privilégiée s'est installée cette année avec la presse locale

1 EDITION SPÉCIALE

61 ARTICLES OU REPORTAGES

(Presse écrite, radio, télé)

MISE EN PLACE DE NEWSLETTERS

Afin d'échanger avec les partenaires et les financeurs, plusieurs newsletters ont vu le jour en 2022. Celles-ci sont envoyées chaque mois.

DÉVELOPPEMENT DES RÉSEAUX SOCIAUX

L'arrivée d'une apprentie en communication a permis de structurer le volet "réseaux sociaux". Présents sur de multiples supports, nous y relatons nos actions, témoignages, offres d'emploi, etc ...

25 261 VISITES SUR LA PAGE FACEBOOK

1 806 NOUVEAUX FOLLOWERS ET "J'AIME"

2 044 COUVERTURES INSTAGRAM

1 726 VISITEURS SUR LINKEDIN



NOTES



A series of 20 horizontal dotted lines for taking notes, evenly spaced across the page.



NOS FINANCEURS :



Le Programme métropolitain d'inclusion pour l'emploi est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Rejoignez nous sur les réseaux et notre site internet : www.lafabriquedefi-calais.org

