

Fabrique Défi
DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE
FORMATION & INSERTION

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Construire ensemble une
place pour tous



www.lafabriquedefi-calais.org
21 Rue Mollien 62100 Calais
tel : 03.21.34.15.38





● Introduction	
<i>Le mot du président</i>	03
<i>La Gouvernance</i>	04
<i>Implantation</i>	05
<i>En chiffres</i>	06
● L'accompagnement du public	
<i>Accompagnement Jeunes</i>	08
<i>Accompagnement Adultes</i>	24
<i>Accompagnement transversal</i>	32
● La relation entreprises	36
● La formation	44
● Le fonctionnement	
<i>Amélioration continue</i>	49
<i>Ressources humaines</i>	50
<i>Finances</i>	51
<i>Communication</i>	52



« L'engagement collectif est la force qui transforme les intentions en actions et les actions en impact durable. »

Ezedine Kara

Président de la Fabrique DEFI

Chers amis, chers partenaires,

Lannée 2025 marque une étape majeure pour notre association. Après la construction de notre projet associatif nous franchissons aujourd'hui de nouvelles étapes qui renforcent notre crédibilité et la qualité de nos actions.

La labellisation UNML obtenue cette année et l'engagement dans le processus de certification AFNOR témoignent de notre volonté constante d'améliorer nos pratiques et d'offrir un accompagnement toujours plus professionnel et efficace.

Notre mission reste inchangée : accompagner, soutenir et insérer durablement le public. Ces reconnaissances officielles renforcent les 5 objectifs stratégiques, l'accueil et le repérage des publics, l'accompagnement personnalisé, l'accompagnement des entreprises, la promotion des métiers en tension et le renforcement des partenariats. C'est ensemble – avec partenaires, financeurs, administrateurs, bénévoles, équipes et bénéficiaires – que nous avons le plus grand impact.

Ces avancées sont bien plus que des labels : elles nous permettent d'améliorer la qualité de nos actions, d'amplifier notre stratégie et de consolider notre crédibilité. Elles nous ouvrent de nouvelles pistes et collaborations pour offrir un accompagnement plus structuré et ambitieux.

Rien de tout cela ne serait possible sans vous. Merci à toutes et à tous de croire en notre action et de faire vivre nos valeurs au quotidien.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Services de l'Etat : 1 représentant par entités (la Préfecture, la DREETS, la DDETS et la PJJ)

Collectivités territoriales : 23 représentants (1 - Région Hauts-de-France, 1 - Département du Pas-de-Calais, 17 - Grand Calais Terres et Mers, 4 - Communauté de Communes du Pays d'Opale).

France Travail : 1 représentant

Collège Qualifié : 1 représentant



LA GOUVERNANCE

Ezedine Kara : Président de la Fabrique DEFI

Laurence Charpentier : 1ère Vice-Présidente

Frédérique Van Rooy : 2ème Vice-Présidente

Gérard Grenat : Trésorier

Henry Waroczyk : Trésorier Adjoint

Nicole Heux : Secrétaire

Patricia Basset : Secrétaire Adjointe

Véronique Dumont - Deseigne : Membre Permanent



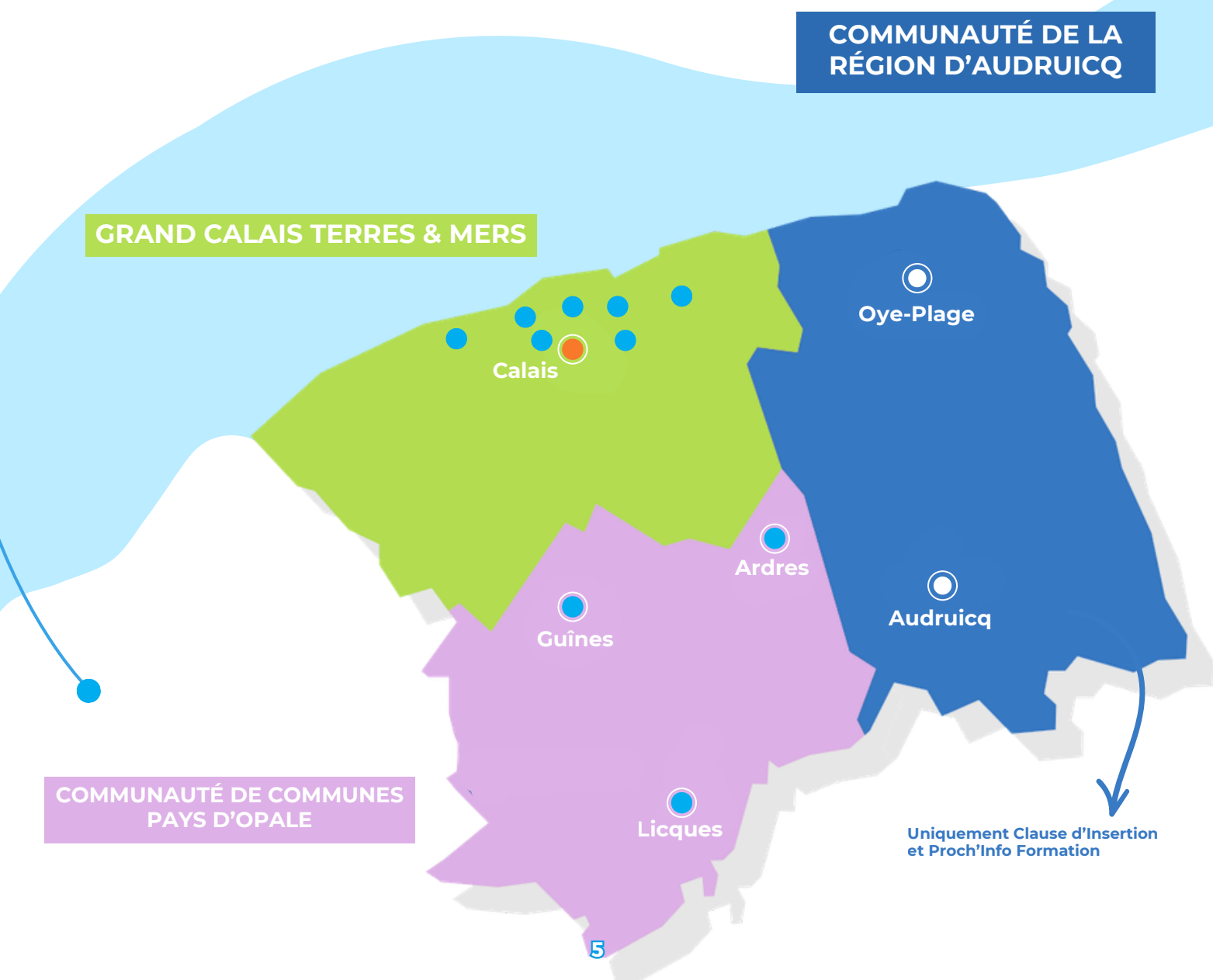
IMPLANTATION

37 communes, 1 siège,
12 permanences

● SIÈGE

● PERMANENCES

Présente sur l'ensemble du territoire du Calaisis, notre équipe reste mobilisée pour accompagner les publics au plus près de leurs besoins. Dans cette dynamique, une équipe « aller vers » se rend également chaque semaine sur différents sites et chez nos partenaires afin de rencontrer les publics directement sur le terrain et de leur proposer un accompagnement de proximité.





JANVIER

L'inauguration de la Fabrique en pratique a marqué un moment fort de l'année, en dévoilant un espace immersif et interactif dédié aux métiers d'avenir et aux métiers en tension.

MARS

Le Forum Jobs a rassemblé **2 687 visiteurs** et **101 entreprises** du territoire, offrant **326 opportunités d'emploi** et des rencontres directes. Cette journée dynamique a ainsi permis à chacun de se projeter concrètement dans son projet professionnel.



AVRIL

La plateforme Service Civique a permis de connecter plus de **300 jeunes volontaires** avec **200 missions engagées** dans l'année sur le territoire, favorisant l'implication citoyenne et le développement de compétences.

JUILLET

MARS



MAI

AVRIL

JUIN

Le Job Dating Verkor a offert à **207 visiteurs**, une rencontre directe avec les collaborateurs de Verkor, facilitant l'accès à des postes dans un secteur en pleine croissance. Une opportunité concrète de postuler, d'échanger et de se projeter rapidement dans son avenir professionnel.

2025 EN CHIFFRES

Accompagnement

1 232

Nouveaux **inscrits**



+ 5.00%*

3 514

Personnes en **parcours**

32 875

Entretiens **physiques**



7 854

Participations aux **ateliers**

* PAR RAPPORT À 2024

6 997

Jeunes en contact

962

*jeunes reçus en
premier accueil*

2 939

*jeunes **accompagnés***



29 840

entretiens réalisés au total

AVEC LES JEUNES

L'année écoulée confirme l'importance de la Fabrique DEFI dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'insertion professionnelle. Si les demandes liées à l'emploi, à l'orientation et à la formation restent au cœur des accompagnements, les conseillers sont également confrontés à de nombreux freins périphériques qui nécessitent une approche globale et personnalisée.



Ainsi, afin de mieux répondre aux besoins des jeunes et de renforcer la lisibilité de son offre de services, la Fabrique DEFI a restructuré ses modalités d'accompagnement autour de quatre parcours :

- Remobilisation,
- Projet professionnel,
- Accès à la formation,
- Accès à l'emploi.

Cette organisation permet d'adapter l'accompagnement au niveau d'avancement de chaque jeune, de proposer des réponses plus cohérentes et individualisées.

Elle permet de sécuriser chaque étape du parcours vers l'autonomie et l'insertion professionnelle.



OFFRE DE SERVICES



LES PARTENAIRES...

- Action logement
- Centre hospitalier de Calais
- CIAS de Guînes
- CPAM
- Ferme urbaine
- HAJ
- Le Channel Scène Nationale
- Terre d'Opale Habitat
- Unis Cité
- UFOLEP
- Ville de Calais
- ...



LOGEMENT

Informations collectives, ateliers logement et budget, partenariat avec les bailleurs sociaux locaux...

54 jeunes présents aux réunions d'Action Logement.

126 jeunes ont participé à un atelier sur la thématique du logement avec HAJ.

Environnement, ateliers intergénérationnels, bénévolat...

CITOYENNETÉ

195 jeunes ont participé aux interventions de volontaires en service civique sur des thématiques citoyennes comme l'égalité hommes/femmes, le cyber-harcèlement, les violences conjugales, stéréotypes de genre et sexisme, action ramassage de déchets sur la plage de Calais, action culturelle découverte de street art.

De plus, des ateliers, animés par les volontaires d'Unis-Cité, ont porté sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

Leur objectif : transmettre aux jeunes des valeurs d'égalité et de respect, tout en les sensibilisant aux inégalités encore présentes dans la société.





SPORT

EN CHIFFRES ...

84 jeunes présents aux séances de sport collectives organisées par l'UFOLEP

69 jeunes présents aux séances de sport type parcours cardio training organisées par la Ville de Calais

SANTÉ / BIEN ÊTRE

Bilans de santé, ateliers nutrition, permanences psychologiques, partenariat avec la CPAM, thérapie animale...

138 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé.

103 entretiens réalisés par une psychologue pour **51 jeunes**. (Du 1er Sept au 31 Déc.)

198 jeunes ont participé à un atelier autour de la prise de parole et de l'aisance verbale.

42 jeunes ont participé à un atelier sur la confiance en soi et la gestion du stress.

SOPHROLOGIE



12 jeunes ont bénéficié d'un parcours de 6 séances individuelles

25 jeunes ont participé à des ateliers collectifs



SANTÉ

ATELIERS BIEN-ÊTRE

La Fabrique DEFI propose des ateliers collectifs pour sensibiliser les jeunes à l'importance de la santé dans leur parcours professionnel.

L'action « Bien-vivre au quotidien » comprend deux séances :

- un atelier de 3h animé par une diététicienne sur les bases de l'équilibre alimentaire ;
- une séance dédiée à la gestion d'un budget alimentaire, à la préparation de repas équilibrés à moindre coût (30 € pour 3 jours) et à la réduction du gaspillage.



64 jeunes ont suivi le parcours “Bien-vivre au quotidien”



60% des jeunes ayant participé ont déclaré à la fin de l'action avoir envie de changer leurs habitudes alimentaires et être plus actif

La santé mentale et la confiance en soi deviennent des leviers pleinement intégrés au parcours d'insertion.

TRAVAILLEUR EN SITUATION DE HANDICAP

La structure accompagne les jeunes dans la constitution de leur dossier de demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH), en lien avec les partenaires médico-sociaux du territoire.

Elle assure également un suivi individualisé des bénéficiaires de la RQTH, qu'ils soient orientés vers un emploi en milieu ordinaire ou vers un Établissement ou Service d'Aide par le Travail (ESAT), afin de favoriser leur insertion dans un environnement adapté à leurs capacités et à leur projet professionnel.



54 JEUNES ACCOMPAGNÉS

+ 10% par rapport à 2024



JEUNES INFORMÉS SUR L'ACCOMPAGNEMENT À LA RQTH DONT 11 DOSSIERS MONTÉS ET PRÉSENTÉS À LA MDPH



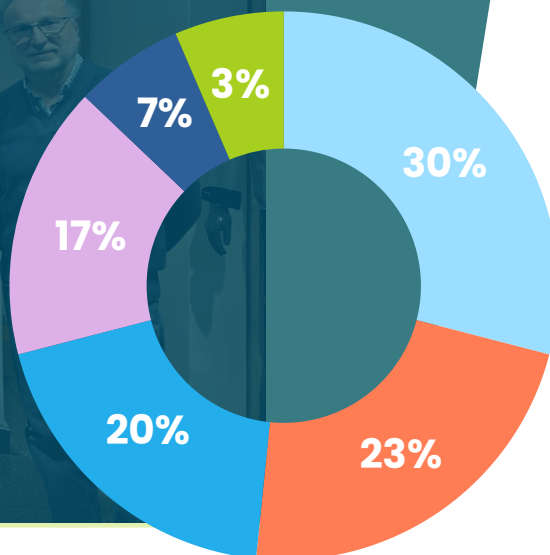
PARRAINAGE

La Fabrique DEFI propose le dispositif de parrainage pour accompagner les jeunes de 16 à 25 ans du territoire de Grand Calais Terres et Mers et du Pays d'Opale.

Ce programme s'appuie sur des bénévoles aux parcours variés, qui offrent un accompagnement personnalisé selon les projets professionnels des jeunes. Ils les soutiennent concrètement dans leurs démarches : CV, lettres de motivation, préparation aux entretiens et recherche d'opportunités.

La Fabrique DEFI développe activement ce réseau afin de proposer un accompagnement toujours plus adapté et accessible.

30 sorties positives grâce au parrainage en 2025 :



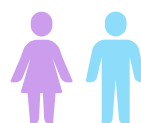
BILAN DE L'ACTION

50 personnes de moins de 26 ans
dont **42** nouvelles entrées

22 résidents en Quartier Politique de la Ville.

76 personnes étaient suivies par **6** parrains/marraines en 2025.

+ 20% de sorties positives
par rapport à 2024



24 femmes
18 hommes

OBLIGATION DE FORMATION

La Fabrique DEFI, acteur majeur de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs), poursuit son engagement auprès des **jeunes mineurs déscolarisés** soumis à l'obligation de formation, en lien étroit avec le CIO. Ensemble, nous œuvrons dans le cadre de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS).

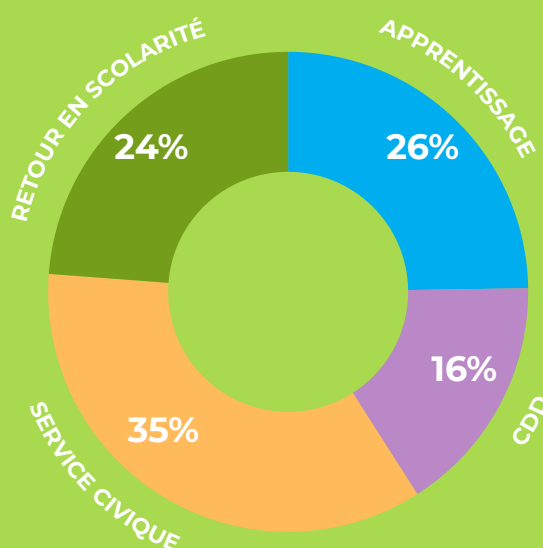
La PSAD mobilise également les acteurs du territoire concernés (clubs de prévention, PJJ, Département, France Travail...). Cette dynamique partenariale a permis la mise en place d'une Commission d'Orientation Commune (COC), afin de proposer des solutions adaptées aux jeunes en décrochage ou injoignables.



105
SORTIES POSITIVES

68%

mineurs respectant l'obligation de formation



AVEC LES LYCÉES ...

La Fabrique DEFI œuvre de manière collaborative auprès des établissements scolaires afin de permettre aux élèves scolarisés de mieux s'outiller mais aussi de pouvoir trouver des ressources ailleurs.

AVENIR PRO

La Fabrique DEFI a participé à l'expérimentation du dispositif Avenir Pro en 2025, puis à sa généralisation dès la rentrée auprès des lycées professionnels partenaires (EREA, lycée Jean Bosco, lycée Pierre de Coubertin, et le lycée Saint-Pierre). Mené en collaboration avec les équipes éducatives, ce dispositif permet d'accompagner les élèves de terminale professionnelle tout au long de l'année afin de mieux les préparer à leur insertion dans la vie professionnelle.

402 *élèves de terminale sensibilisés sur*

46 *interventions collectives organisées*

PARCOURS AMBITION EMPLOI

Le parcours Ambition Emploi vient renforcer les actions menées durant l'année scolaire. Il permet aux élèves de terminale, diplômés ou non, de conserver un statut scolaire et un lien avec leur établissement, tout en travaillant leur projet post-bac.

La Fabrique DEFI accompagne cette démarche en lien étroit avec les référents des lycées professionnels afin d'identifier des solutions adaptées.

TOUS DROITS OUVERTS

La Fabrique DEFI déploie le dispositif Tous Droits Ouverts pour les jeunes de 16 ans et plus en décrochage, en s'appuyant sur un partenariat entre l'école et des acteurs extérieurs, après mobilisation des solutions internes.



18 *élèves ont intégré ce dispositif*

9 *élèves ont intégré ce dispositif*

ACCOMPAGNEMENT JEUNES

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est un parcours personnalisé, d'une durée de 6 à 12 mois, adapté aux besoins de chaque jeune. Il a pour objectif de l'accompagner dans la construction de son projet professionnel et son accès à un emploi durable.

Dès son entrée dans le dispositif, le jeune bénéficie :

- d'un accompagnement renforcé par un conseiller référent, présent tout au long de son parcours jusqu'à l'autonomie,
- d'un programme intensif d'activités (15 à 20 heures par semaine) mêlant ateliers, immersions en entreprise, formations et mises en situation,
- d'une allocation pouvant aller jusqu'à 561 € par mois, attribuée sous conditions de ressources et de respect des engagements.

Le CEJ s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans pour les personnes en situation de handicap), sans emploi, ni en études ou en formation. Une attention particulière reste portée aux jeunes issus des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV), afin de favoriser leur accès à ce dispositif.

Les résultats montrent :

- une stabilité des volumes d'accompagnement,
- une maîtrise du dispositif,
- une capacité constante à atteindre voire dépasser les objectifs fixés.

Cela confirme le rôle social majeur de la structure dans la lutte contre les inégalités d'accès à l'emploi et à l'autonomie.

BILAN C.E.J

1700

à l'équilibre par rapport à 2024

jeunes accompagnés en 2025

Un objectif de

969

entrées nous avait été fixé pour l'année 2025.



Objectif dépassé en réalisant

970

entrées

dont

25%

des jeunes sont en QPV



43% des jeunes sont sans diplôme.

LE PACEA

Mis en œuvre par les missions locales, le PACEA (PARcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) constitue le cadre de référence de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie.

Il repose sur un engagement mutuel entre le jeune et son conseiller, débutant par un diagnostic partagé permettant d'identifier ses besoins, ses attentes et ses compétences.

Une montée en puissance de l'accompagnement global : L'accompagnement intègre de plus en plus les dimensions sociales, psychologiques et personnelles.

Ce parcours personnalisé, progressif et modulable, peut s'étendre jusqu'à 24 mois et s'organise en différentes phases, définies selon les objectifs à atteindre.

Il peut intégrer :

- des périodes de formation ou de remobilisation,
- des mises en situation professionnelle, notamment via des immersions en entreprise,
- un accompagnement ciblé pour lever les freins à l'insertion,
- ainsi que des actions complémentaires proposées par les partenaires du territoire.



C.E.J & PACEA

20
25

17 880 entretiens pour 2 451 jeunes

5 065 participations aux ateliers pour 1 045 jeunes

206 participations aux Réunions d'information pour 162 jeunes

3 762 439€ d'allocation versées

3 646 864 € en CEJ <

> 115 575 € en PACEA

1 540 sorties de dispositif :

- o 428 pour emploi
- o 120 en alternance
- o 313 emploi durable
- o 129 entrées en formation

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

La Fabrique DEFI accompagne les jeunes de 16 à 25 ans sous-main de justice dans leur parcours de réinsertion sociale et professionnelle, grâce à un référent dédié.

Cet accompagnement individualisé s'appuie sur un partenariat étroit avec le SPIP de Boulogne-sur-Mer et la PJJ de Calais, afin de construire avec chaque jeune un projet réaliste et progressif vers l'emploi, la formation ou l'insertion.



Jeunes de 16 à 25 ans ayant un suivi judiciaire (SPIP/PJJ)

- ▶ 155 jeunes ont été accompagnés par la Fabrique DEFI dont 90% d'hommes,
- ▶ 2 146 entretiens ont été réalisés,
- ▶ 80 jeunes ont participé à des ateliers.
- ▶ 16 actions programmées sur l'année dans le cadre du FIPD :
 - Ateliers sur les violences, la discriminations ou les droits des jeunes dès 18 ans
 - Visites d'entreprises
 - Découverte culturelle et urbaine
 - Découverte des métiers en tension à la FEP
- ▶ 176 PMSMP réalisées

Des résultats significatifs :

- ▶ 10 jeunes en contrat d'alternance,
- ▶ 43 jeunes ont pu travailler (tout contrat de travail confondu) soit plus de 40% de situations commencées en 2025,
- ▶ 39 jeunes ont pu suivre une formation (courte ou longue durée, certifiante ou qualifiante).





BILAN DE L'ACTION

22 réunions d'informations collectives

98 personnes sensibilisées

70 entretiens individuels

ÉVÈNEMENTS :

- Joli mois de l'Europe - 22 mai 2025
- Erasmus Days - 25 octobre 2025

MOBILITÉ

INTERNATIONALE

104 mobilités réalisées

Focus sur la délégation de l'AREFIE

Pilotage du projet Let's Go Pro 2 - Projet régional - Erasmus + Stage professionnel

Coordination du consortium (19 structures) :

- Animation et suivi des partenaires
- Organisation et participation aux réunions clés (information, sélection, préparation)
- Suivi administratif et gestion des mobilités

Contribution stratégique :

Appui au rapport d'avancement de l'accréditation ERASMUS+ (2021-2027)

Valorisation :

Participation au forum Cap sur le monde (17 octobre 2025)

LES 6 DESTINATIONS :



COMITÉ LOCAL D'AIDE AUX PROJETS

LE CLAP

SOUTENIR L'ENTREPRENEURIAT DES JEUNES

La Fabrique DEFI accompagne les jeunes de 16 à 30 ans en Hauts-de-France dans la construction de leur projet de création d'entreprise, en s'appuyant sur une démarche d'autonomisation, de responsabilisation et de valorisation des compétences..



2ÈME ÉDITION
MARCHÉ DE NOËL



6 750€

de subvention

77

jeunes reçus

9

projets validés

ÉCHOS DU PASSÉ

Un projet de mémoire et de citoyenneté porté par six jeunes accompagnés par la Fabrique DEFI, avec le soutien de la DILCRAH (Délégation interministérielle à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la haine anti-LGBT).

À travers un ciné-débat, des ateliers de création de podcasts consacrés à l'histoire locale et aux figures de la Résistance, ainsi qu'une visite mémorielle du Fort de Breendonk et de la Kazerne Dossin en Belgique, les participants ont été amenés à réfléchir aux conséquences des discriminations et à l'importance de la transmission. Cette démarche a permis de renforcer leur engagement citoyen tout en créant un lien entre mémoire historique et enjeux de société actuels.

CRÉATION DU "CLUB AMBASSADEURS"

Quand La Fabrique DEFI parlent aux futurs créateurs

10 rencontres organisées sur l'année



PROJET COUP DE

ESTELLE H. / "MAISON ETHERA"

Un salon de coiffure végétal, axé sur des pratiques naturelles et respectueuses du corps et du bien-être. Il s'adresse aux personnes en quête de solutions douces, notamment celles en parcours PMA, en post-chimio ou souhaitant simplement prendre soin d'elles de manière plus consciente.

ALEXIS V. / DEPAN AUTO 62

Service de mécanique à domicile disponible 6 jours sur 7, assurant entretien, diagnostic et réparations pour tous types de véhicules. Intervention dans un rayon de 40 km autour de Calais, avec devis clair et dépannage rapide pour une solution pratique et fiable.



PRÉVENTION SORTIES SÈCHES DE L'A.S.E

Le passage à la majorité est une étape clé pour les jeunes issus de l'ASE. Pour sécuriser leur parcours, un coordonnateur ASE propose un accompagnement global et individualisé (emploi, formation, logement, santé, démarches), en lien avec les partenaires locaux.

La coordonnateur accompagne les jeunes de 16 à 25 ans suivis ou anciennement pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance, afin, de prévenir les ruptures sèches et sécuriser leur parcours vers l'autonomie.

Il met en place un accompagnement individualisé, adapté au rythme du jeune et à ses besoins. Il est modulable et sans contrainte de durée d'accompagnement, en ayant la possibilité de faire des interventions « hors les murs » pour favoriser l'adhésion et le maintien du lien.



L'année est marquée par une hausse des situations complexes : conduites addictives, violences, ruptures familiales et instabilité résidentielle (tiers, squats, rue). Des situations préoccupantes mettent également en évidence des risques d'exploitation sexuelle chez certaines jeunes filles, nécessitant une vigilance renforcée.

BILAN DE L'ANNÉE 2025

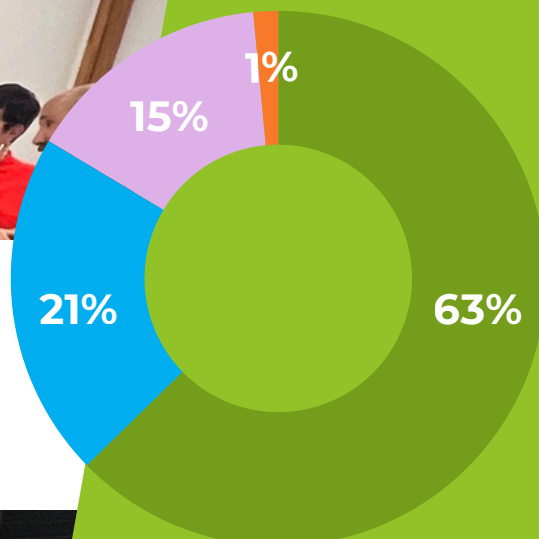
138 suivis dont 32 nouvelles entrées

106 majeurs et 32 mineurs / 56 femmes et 82 hommes

745 entretiens menés dans l'année

67
Sorties

- 42 CDD signés
- 14 entrées en formation
- 10 contrats en alternance
- 1 CDI signé



SERVICE CIVIQUE

+300 jeunes accompagnés

200 missions proposées

297 jeunes sensibilisés

16,8% de jeunes issus des QPV

≈ 7,2 mois de durée

14,4% de taux de rupture

60 PSC1 délivrés

71 jeunes ont participé à 2 jours de formations civiques et citoyennes



CONTEXTE DE L'ACTION

La Fabrique DEFI est plateforme de Service Civique depuis 2016.

Reconnue « tiers de confiance » par l'État depuis 2022, elle assure la mise en place et le suivi des missions : prospection, recrutement, gestion administrative et bilans.

Elle organise également des formations et veille au respect des objectifs éducatifs du Service Civique ainsi qu'à la protection des volontaires.



308

participants reçus en
premier accueil

4 718

entretiens réalisés au total



491

participants

Fabrique - Défi
AU PLUS PRÈS DE VOUS
INGÉNIERIE ET
PRESTATIONS ADAPTÉES
POUR LEVER LES FREINS À
L'EMPLOI DES
PARTICIPANTS DU PLIE

- Permettre aux publics les plus éloignés de l'emploi d'accéder à des équipes de formation qualifiantes ou professionnalisantes

- Lever les freins à l'emploi rencontrés par les participants

Durée : 01/03/2024 au 31/12/2024

Financé par l'Union européenne

26%

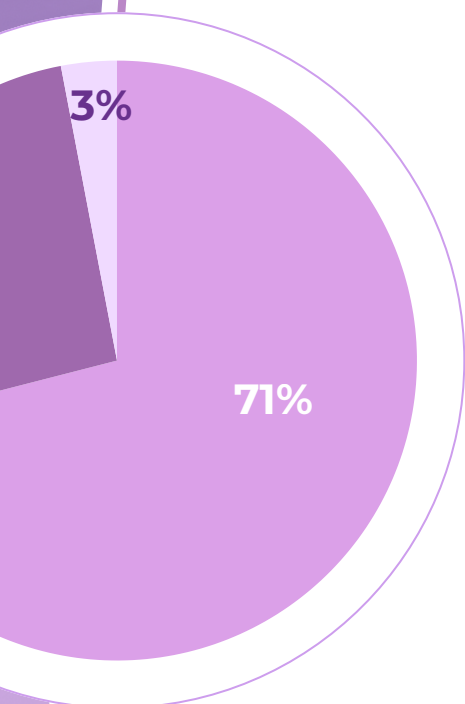
AVEC LES ADULTES

Le PLIE est un dispositif destiné aux personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi. Il propose un accompagnement renforcé et personnalisé afin de construire un parcours professionnel adapté et durable.

Chaque bénéficiaire est suivi par un référent unique, qui l'aide à définir son projet, lever les freins (mobilité, santé, logement, etc.) et accéder à des opportunités comme des emplois, formations ou immersions. L'objectif est de favoriser le retour à l'emploi ou l'accès à une qualification.

Public concerné :

- Habitants du territoire Grand Calais Terres & Mers
- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Bénéficiaires des minimas sociaux
- Résidents de quartiers prioritaires
- Jeunes de moins de 26 ans sans diplôme ou avec un diplôme inadapté
- Personnes sans activité en risque d'exclusion professionnelle



RÉPARTITION PAR ÂGE

- Entre 26 ans et 45 ans
- 46 ans et plus
- Moins de 25 ans

6 RÉFÉRENTS SITUÉS À :

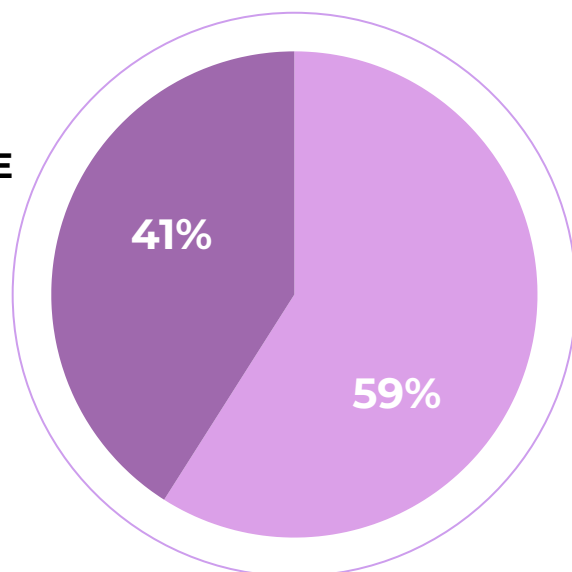
*Calais, Marck, Blériot-Sangatte
et Coulogne.*



LE PLIE

RÉPARTITION PAR SECTEUR GÉOGRAPHIQUE SUR GRAND CALAIS TERRES ET MERS

- Hors QPV
- Beau-Marais/ Saint-Pierre / Fort Nieulay



LES SORTIES DU DISPOSITIF

80 sorties positives

121 sorties autres



52 pour emploi durable
de + de 6 mois **soit 65%**



28 pour une formation
qualifiante **soit 35%**



32 à la demande du
participant/référent **soit 26%**



38 pour déménagement,
santé, retraite... **soit 31%**



23 pour non-aboutissement
de parcours **soit 19%**



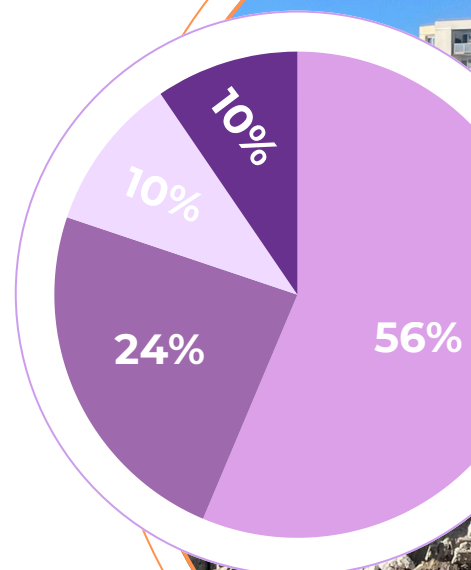
28 pour non-respect
des engagements **soit 24%**

1 053 ETAPES
MOBILISÉES

PENDANT LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

DONT POUR L'I.A E

- 71 en ateliers et Chantiers d'Insertion (A.C.I.)
- 30 en CCDI portés par des ACI et financés par le PLIE
- 13 en entreprises de Travail Temporaire d'Insertion
- 12 en associations Intermédiaires



LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION

La clause sociale d'insertion est un dispositif intégré aux marchés publics, qui permet à des personnes éloignées de l'emploi d'accéder à des opportunités professionnelles via des heures d'insertion.

Elle mobilise de nombreux partenaires (collectivités, acteurs de l'emploi, bailleurs, structures d'insertion, entreprises, associations) afin de favoriser l'accès à l'emploi.

Publics concernés :

- Demandeurs d'emploi de longue durée
- Personnes reconnues travailleurs handicapés
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, AAH, etc.)
- Personnes de plus de 50 ans
- Jeunes de moins de 26 ans peu qualifiés
- Habitants des quartiers prioritaires de Calais

Le NPRU a généré 14 900h d'insertion en 2025, liées à des opérations de démolition et de construction au Fort Nieulay et au Beau Marais. Les conseillers ont mené 4 opérations de sensibilisation dans les quartiers en lien avec les partenaires, ce qui a permis d'intégrer 111 BRSA et 69 Habitants QPV

EN QUELQUES CHIFFRES...



204 personnes ont bénéficié d'un parcours



80 entreprises ont été accompagnées
+11% depuis 2024



49 509 heures d'insertion
+8% depuis 2024



238 contrats signés
+7% depuis 2024



104 marchés incluent une clause d'insertion
+16% depuis 2024



CHANTIER
INTERDIT AU
PUBLIC

COACHING EMPLOI

Un accompagnement individualisé et intensif est proposé, assuré par deux coachs emploi. Il combine entretiens individuels et ateliers collectifs afin de favoriser un retour à l'emploi durable (contrats d'au moins 6 mois).

Le programme vise à renforcer les compétences comportementales, la confiance en soi, la maîtrise des outils numériques et la gestion du stress. Une évaluation initiale permet d'identifier les atouts et axes d'amélioration, puis de construire un plan d'action personnalisé, ajusté tout au long du parcours.

Les coachs travaillent en lien avec le conseiller en insertion du Conseil Départemental 62 pour garantir un suivi cohérent.

Durée : 3 mois, renouvelable une fois.



Cette mission a pris fin au 31/12/2025.
Les coachs emploi vont intégrer l'équipe de référents PLIE dédiée à l'accompagnement individuel des BRSA.

Il s'adresse aux personnes bénéficiaires du RSA ou aux jeunes proches de l'emploi sortant de formation qualifiante ou de parcours IAE



367

ENTRETIENS RÉALISÉS

87

ATELIERS COLLECTIFS

20

SORTIES À L'EMPLOI

BOUTIQUE DEFI

Destinée aux bénéficiaires du RSA et aux jeunes de moins de 26 ans, ce projet va au-delà d'une simple boutique. Il aide à reprendre confiance et à se réinsérer progressivement dans l'emploi.

Les apprenants bénéficient d'un accompagnement socio-professionnel, découvrent les bases de la vente et la gestion de caisse.

Des ateliers variés sont proposés : gestion du stress, théâtre, maîtrise du budget, bien-être, cuisine, emploi, numérique, relooking.

La Boutique DEFI complète l'accompagnement par la mise à disposition de vêtements, équipements professionnels et produits de soin.

LES PUBLICS AVEC LESQUELS NOUS TRAVAILLONS RÉPONDENT À L'UN DES CRITÈRES SUIVANTS :

- Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (jeunes ou adultes),
- Personnes en situation de handicap,
- Bénéficiaires de minima sociaux (ex: RSA, AAH, ASS...),
- Personnes de plus de 50 ans,
- Jeunes de moins de 26 ans avec un Bas Niveau de Qualification,
- Jeunes habitant les Quartiers Prioritaires de la Ville de Calais.

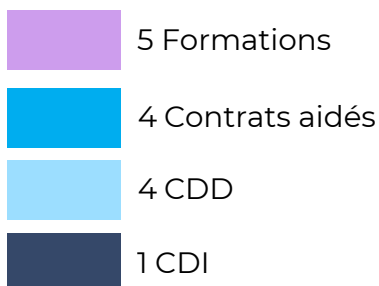
BILAN DE L'ACTION

101 apprenants accompagnés

66 nouvelles entrées

67 sorties validées

14 sorties positives :



39 sorties dynamiques (validation des open badges)

A l'équilibre par rapport à 2024

14 sorties autres

LE SUIVI DANS L'EMPLOI DES BRSA

OBJECTIF DE L'ACTION

Mis en place en novembre 2024, le dispositif de suivi dans l'emploi a pour objectif de sécuriser la prise de poste des salariés en facilitant leur intégration au sein de l'entreprise et en leur apportant un accompagnement dès le début du contrat.

Destiné aux bénéficiaires du RSA, ce programme propose un suivi renforcé pouvant s'étendre sur une durée d'au moins six mois. Il prend en compte à la fois les enjeux professionnels et les situations personnelles, notamment : l'intégration en entreprise, les relations de travail et la communication, la gestion du stress, du changement et des émotions, le développement de la confiance en soi, ainsi que des aspects pratiques tels que la mobilité, la garde d'enfants, le logement, la santé ou encore les démarches administratives.

L'entretien a lieu dans nos locaux, sur le site de travail ou chez des partenaires extérieurs afin de garantir une flexibilité aux bénéficiaires



32

POUR

376

personnes accompagnées

entretiens





PACK INSERTION

Afin de mieux répondre aux besoins des publics adultes et de proposer un accompagnement plus personnalisé, la Fabrique DEFI poursuit le développement de son pack insertion.

Ce projet est revu chaque année en fonction des besoins exprimés par les référents

Les actions proposées sont les suivantes :

- Un accompagnement psychologique,
- La gestion du stress grâce à la sophrologie,
- Le travail sur l'estime de soi et la valorisation de son image,
- Un accompagnement à la mobilité comprenant :
 - l'utilisation d'un simulateur de conduite,
 - des sessions de code accélérées,
 - des leçons de conduite,
- L'art-thérapie comme levier d'insertion,
- Lutte contre l'illétrisme,
- La valorisation du parcours professionnel.



72

PARTICIPANTS

10

SE SONT INSCRITS AU
CODE DE LA ROUTE
8 L'ONT OBTENU

30

ONT PARTICIPÉ À L'ATELIER
"GÉRER SON STRESS PAR LA
SOPHROLOGIE"

109

ACTIONS ORGANISÉES
SUR L'ANNÉE

18

ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
ACCOMPAGNEMENT
PSYCHOLOGIQUE

1 083

jeunes recus/accompagnés

123

Adultes recus



1 206

*Personnes
recues/accompagnées*

CONSEILLER INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE ORIENTATION

La mise en place des CISPO répond à un objectif de premier accueil et de gestion du flux des personnes se présentant à la Fabrique DEFI. Ce dispositif vise à recevoir rapidement les usagers afin d'identifier leur demande, de leur apporter un premier niveau d'information et d'orientation, puis de leur proposer un rendez-vous dans les meilleurs délais avec un Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle (CISP/référent) pour un accompagnement adapté à leur situation.

Elles présentent les dispositifs d'accompagnement aux jeunes et expliquent aux adultes le dispositif PLIE.

1 094

personnes ont été
reçues par les CISPO

123

personnes de
+ de 26 ans

+

971

jeunes de
16-25 ans

42% pour bénéficier d'une aide au
retour à l'emploi

29% pour définir leur projet

9%

pour trouver une formation
ou une alternance



ALLER VERS

COACH JEUNESSE

AU PLUS PRÈS DES HABITANTS

Les missions du coach jeunesse :

- Identifier et lever les freins périphériques à l'insertion afin de sécuriser le parcours du jeune.
- Co-construire avec lui un projet personnalisé, réaliste et adapté à sa situation, ses compétences et ses aspirations.
- Remobiliser et accompagner le jeune dans une dynamique d'engagement.
- Mettre en œuvre un accompagnement individualisé,
- Favoriser l'autonomie.

Les coaches, vont directement à la rencontre des jeunes sur leur territoire. Le programme financé, par le FSE + et le Conseil Départemental 62, a permis de déployer 51 actions en 2025, structurées autour de cinq axes : projet professionnel, sport, bien-être, culture et développement durable. Mis en œuvre sur les territoires de la CCPO et de Grand Calais Terres & Mers, le dispositif s'appuie sur 14 points d'ancrage locaux et une dynamique partenariale solide, mobilisant de nombreux acteurs.

BILAN DE L'ACTION

80 jeunes ont été suivis par les 2 Coachs Jeunesse

40 Nouvelles entrées

89%
de majeurs

40
nouvelles entrées

PROJET GET BACK IN THE GAME

30 jeunes se sont affrontés lors d'un tournoi Rocket League, dans le cadre d'un événement mêlant numérique, compétences et insertion, organisé en partenariat avec la Maison du Numérique et de l'Innovation. Au-delà de la compétition, les participants ont pu échanger avec des employeurs et valoriser leurs soft skills grâce à un système de badges et un QR code personnel intégrable à leur CV.

Cette action, financée via les subventions Politiques de la Ville a permis de créer un temps fort favorisant la rencontre entre jeunes et professionnels, et de valoriser des compétences transversales dans un cadre innovant.



REPÉRAGE DANS LES QUARTIERS

QPV

Beaucoup de jeunes sont en situation d'isolement social, avec une perte de confiance et un manque de repères. En réponse, l'accompagnement a été adapté avec un suivi individuel plus soutenu, visant d'abord l'insertion sociale.

Les actions reposent sur une forte présence de proximité de l'éducateur spécialisé et de la médiatrice (quartiers, partenaires, médiathèques, centres sociaux) et sur des ateliers adaptés, notamment autour du sport en individuel ou en petits groupes.

Au total, des entretiens individuels et des visites à domicile ont été réalisés, permettant de maintenir le lien avec les jeunes et de remobiliser les publics en décrochage.



1 153

immersions en entreprise



812

Employeurs rencontrés

1 179

Offres d'emploi collectées

16 957 €

Versés par 20 entreprises dans le cadre de la taxe d'apprentissage

AVEC LES ENTREPRISES

La Fabrique DEFI est un acteur engagé dans le développement de l'emploi et des compétences au cœur des territoires. Elle accompagne de manière personnalisée les entreprises, les associations, les collectivités territoriales ainsi que les structures publiques et privées dans leurs démarches de recrutement. Grâce à une approche sur mesure, La Fabrique DEFI propose des solutions adaptées aux besoins spécifiques et aux enjeux de chaque organisation, indépendamment de sa taille, de son secteur d'activité ou de son implantation géographique.

LES OFFRES D'EMPLOI

La Fabrique DEFI accompagne entreprises, associations et collectivités dans leurs recrutements, quels que soient le secteur et le type de contrat (CDI, CDD, intérim, alternance, contrats aidés).



Cette approche permet de répondre à des besoins ponctuels comme à des recrutements d'ampleur.

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE

Selon les besoins, l'accompagnement peut être individualisé, avec une mise en relation ciblée entre candidats et recruteurs, ou collectif, à travers l'organisation d'événements emploi (jobs dating, forums...).

Ces actions sont mises en place à la demande, en lien étroit avec les structures concernées. Plusieurs partenaires en ont déjà bénéficié, tels que AMB ASSAD, IDEA, Eurotunnel, Elis, CGF Charcuterie, la Mairie de Calais et le Sevadec. Ces rencontres favorisent des échanges directs, dynamiques et efficaces entre recruteurs et candidats.

PROSPECTION

Une prospection partagée à tous les CRE (12 Chargés de relation entreprises) de la Fabrique DEFI se déploie sur les territoires de GCTM et CCPO.



- ▶ **Zone 1** : Calais Ville (Centre-ville, Curie, Mollien, Virval et Calais Nord)
- ▶ **Zone 2** : Calais Quartier Prioritaire (Beau Marais, Fort Nieulay et bassin de vie les Cailloux/St Pierre)
- ▶ **Zone 3** : Coquelles, Cité Europe/Channel Outlet et périphérie proche englobant Frethun
- ▶ **Zone 4** : Parc La Française et Zone Eurocap Coquelles étendu sur Sangatte/Blériot, Escales, Peuplingues, Bonningues les Calais, Pihen les Guînes, Saint Tricat, Nielles les Calais et Hames Boucres, Coulogne.
- ▶ **Zone 5** : Transmarck (Marck), Zone de la Turquerie, Zone des Dunes (Calais) et zone Eustache (les Attaques)
- ▶ **Zone 6** : 23 communes de la CCPO (dont Ardres et Guînes).

Analyse : la baisse des indicateurs est liée à la conjoncture économique du bassin d'emploi de Calais plutôt stable mais fragile, sans crise majeure mais sans parvenir non plus à générer une dynamique forte d'emplois.

OBJECTIFS DE PROSPECTION

- ▶ Etre présents sur les 37 communes
- ▶ Prospecter le plus grand nombre d'entreprises
- ▶ Proposer des services et développer des actions
- ▶ Faire de la Fabrique DEFI un acteur incontournable
- ▶ Etendre le portefeuille de partenaires

CHIFFRES CLÉS DE PROSPECTION

587

questionnaires

1 035

besoins exprimés

1 179

offres d'emploi
détectées

246

entreprises
favorables à
l'accueil de PMSMP

PMSMP

La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel), ou Immersion professionnelle, est un dispositif qui permet au jeune de passer un temps dans l'entreprise pour :

- ▶ Découvrir un métier ou un secteur d'activité.
- ▶ Confirmer un projet professionnel.
- ▶ Initier une démarche de recrutement.

Régies par une convention tripartite, ces immersions durent habituellement d'une à deux semaines. Sous la supervision d'un tuteur, le jeune découvre la réalité du terrain et appréhende les situations professionnelles dans un cadre sécurisant.

EN QUELQUES CHIFFRES

DOMAINES PROFESSIONNELS

Commerce : 404
Santé-Social : 119
Hôtellerie-Restauration : 141
BTP : 70
Administration : 94
Industrie : 60
Animation-Loisirs : 62
Environnement-Agriculture : 57
Alimentation : 53
Sécurité-Nettoyage : 47
Transport-Logistique : 45



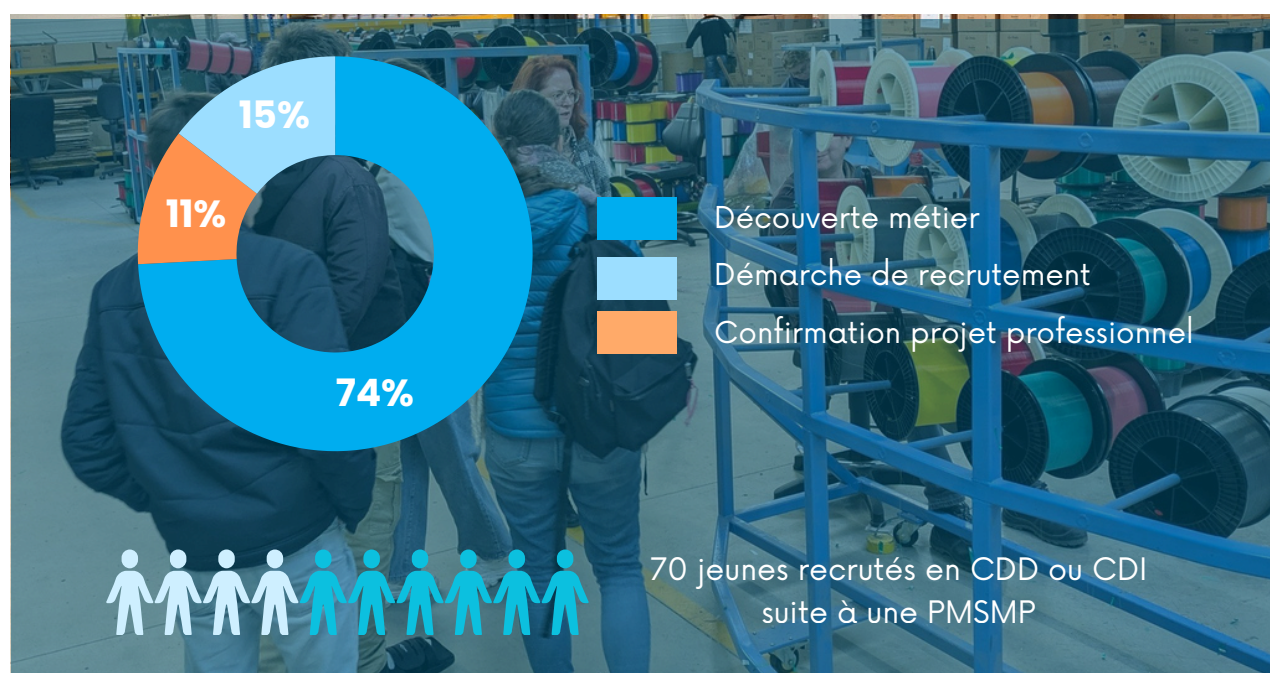
855 jeunes ont pu découvrir un métier



130 ont pu confirmer leur projet professionnel



168 ont initié une démarche de recrutement



ÉVÈNEMENTS

FORUM JOBS



- Organisé en 2025, ce forum emploi s'adressait à toute personne en recherche d'emploi, quel que soit son âge ou son projet : CDI, CDD, alternance ou job d'été.

Huit grands secteurs d'activité étaient représentés :

Bâtiment / Travaux Publics
Commerce /service aux entreprises,
Industrie,
Intérim,
Santé/aide à la personne,
Sécurité/défense,
Transport/logistique.



- Les objectifs de la journée :
permettre aux participants de consulter des offres en direct, candidater immédiatement, et surtout rencontrer les employeurs, dans un cadre propice à l'échange et à l'action.





Analyse : +27% de visiteurs, autant d'employeurs, 99 contrats signés pour 60% de retours employeurs

2 687
visiteurs

326
offres d'emploi

101 employeurs présents

PUBLIC PRÉSENT

- Étudiants
- Demandeurs d'emploi
- Salariés en reconversion professionnelle
- Salariés en insertion (SIAE)...

ÉVÈNEMENTS



FORUM ALTERNANCE

Pour la première fois, La Fabrique DEFI installe son événement annuel dédié à l'alternance à la salle Gauguin Matisse, au cœur du quartier du Beau-Marais, en quartier prioritaire.

Organisé en collaboration avec les CFA/UFA partenaires, ce rendez-vous permet aux jeunes de découvrir les atouts de l'apprentissage, d'explorer l'offre de formation locale et de rencontrer directement les entreprises pour saisir de nouvelles opportunités professionnelles.

FORUM JOBS CCPO

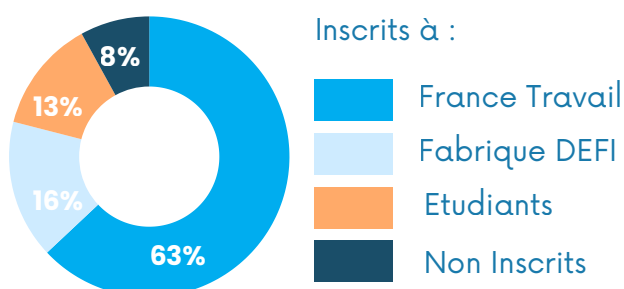
Succès confirmé pour la 2ème édition du Forum Jobs CCPO à Ardres

France Travail, la Fabrique DEFI et la CCPO ont réitéré leur collaboration pour organiser la deuxième édition du Forum Jobs à Ardres.

Ouvert à tous, cet événement a permis de connecter directement les demandeurs d'emploi avec les recruteurs du territoire. De l'industrie à l'hôtellerie-restauration, de nombreux secteurs étaient représentés pour valoriser les opportunités locales.

Cette nouvelle édition pérennise une dynamique collective forte, mobilisée pour l'emploi et l'insertion au cœur du Pays d'Opale.

PROFILS VISITEURS



21 STANDS



185

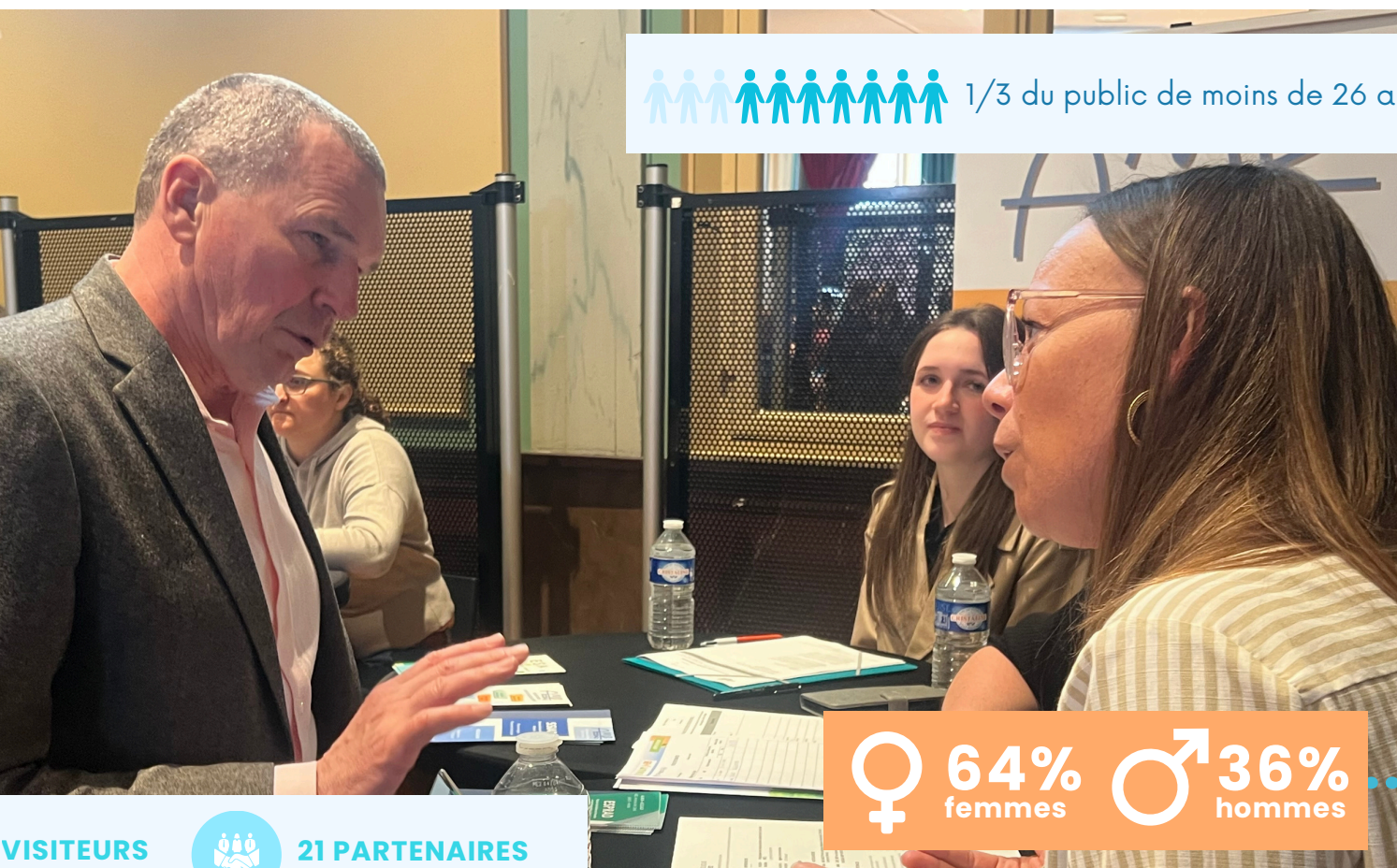
253 visiteurs

POUR

118 offres

3 entreprises

27 centres de formation



1/3 du public de moins de 26 ans



64%
femmes



36%
hommes

VISITEURS



21 PARTENAIRES

PRIF

PROCH'INFO FORMATION

Financé par la Région Hauts-de-France, le dispositif Proch'Info Formation (PRIF) accompagne tous les publics dans leurs projets de formation et d'emploi. Grâce à ses 24 points d'accueil, dont celui de Calais, il offre un conseil de proximité indispensable aux demandeurs d'emploi, salariés et jeunes en reconversion.

Le PRIF s'articule autour de missions clés :

- ▶ Informer et financer : Guider sur l'offre de formation et les aides disponibles.
- ▶ Orienter : Faire découvrir les métiers qui recrutent et les secteurs d'avenir.
- ▶ Connecter : Faciliter le lien avec les organismes de formation du territoire.
- ▶ Développer : Ajuster les compétences aux besoins réels du marché du travail.
- ▶ Promouvoir : Valoriser les opportunités économiques locales.

Grâce à cet accompagnement sur mesure, le PRIF permet à chacun de bâtir un projet professionnel solide, en phase avec les réalités économiques régionales.

503 visiteurs **POUR** **439** RDV Individuels

Moins de visiteurs (système de saisie différent) mais plus d'entretiens +4%, et davantage d'interventions auprès des partenaires +14% comme auprès des entreprises +60%



252 interventions auprès de partenaires

43 ateliers

72 interventions auprès d'employeurs

Quelques actions thématiques :

- ▶ 2 Journées Portes ouvertes
- ▶ Cartographie alternance



Il s'adresse aux actifs, aux jeunes non actifs, aux entreprises du bassin d'emploi, aux publics inscrits à Proch'emploi qui ont exprimé un projet de formation, aux partenaires du territoire.

TRANSPORT LOGISTIQUE



PROCH'INFO
FORMATION



FORMATIONS

PERSONNALISÉ

ORIENTATION

EMPLOI

ANIMATIONS COLLECTIVES

Plus d'informations au :

00 026 080

Service à appel
gratuits

Retrouvons-nous sur
hautsdefrance.fr



 Selo Tacchini

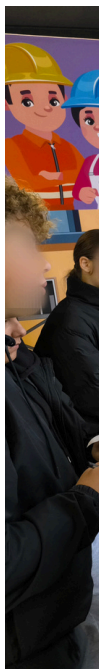
LA FABRIQUE EN PRATIQUE

L'année 2025 marque une nouvelle étape pour la Fabrique en pratique (FEP), espace immersif dédié à la découverte des métiers porteurs du territoire. Porté par la Fabrique DEFI et soutenu par le contrat de ville et le FSE Région, le dispositif a ouvert ses portes dans ses nouveaux locaux situés rue Salines, au sein des anciens bâtiments de Noyon.

Pensée comme une ressource « nouvelle génération », la FEP propose une découverte concrète et interactive des métiers à travers des demi-journées thématiques : expériences en réalité virtuelle, manipulations d'outils professionnels et supports ludiques tels que quiz et escape games. Ces formats immersifs permettent aux participants de mieux appréhender les réalités des métiers et de se projeter plus facilement.

Destinée à un public varié (scolaires, jeunes des quartiers prioritaires, demandeurs d'emploi ou personnes en reconversion), la FEP s'inscrit dans une démarche d'accessibilité à tous. Depuis son ouverture, plusieurs sessions ont été organisées en partenariat avec des employeurs, renforçant le lien entre découverte des métiers, besoins des entreprises et réalité du terrain.

Le dispositif s'appuie sur un réseau de partenaires (centres de formation, entreprises et institutions), permettant d'ancrer les actions dans les dynamiques locales. Le projet poursuit son développement avec l'ambition d'élargir son ouverture au grand public et de renforcer son rôle de lieu d'orientation, d'inspiration et d'insertion professionnelle.





2 865 visiteurs

dont

652 issues des QPV



+61% de visiteurs (1 090 de plus), des sessions avec les collèges multipliées par 4.



AMÉLIORATION CONTINUE

LABELISATION UNML

Dans une dynamique d'amélioration continue, la Fabrique DEFI s'est engagée dans le processus de labellisation UNML (Union Nationale des Missions Locales), un référentiel national valorisant les structures répondant à des critères exigeants en matière d'organisation, d'accueil, de suivi, de gouvernance et de résultats.

Ce travail a permis d'analyser les pratiques internes, de renforcer les outils de pilotage et de structurer une démarche qualité au service des publics accompagnés. Il a également offert un cadre pour mettre en cohérence l'ensemble des actions menées par la Fabrique DEFI.



Cette démarche a abouti à l'obtention de la labellisation en avril 2025, marquant une étape importante dans le développement de la structure. Cette reconnaissance vient souligner l'engagement des équipes et la qualité des accompagnements proposés.

Elle affirme également la position de la Fabrique DEFI comme un acteur reconnu, fiable et structurant sur le territoire du Calaisis, au service des publics et des partenaires.

CERTIFICATION AFNOR

Dans une volonté d'amélioration de la qualité de ses services, notre structure s'inscrit activement dans une démarche de certification AFNOR. Cette ambition traduit notre engagement à structurer durablement nos pratiques, à optimiser nos processus internes et à renforcer la satisfaction des bénéficiaires.

Au cours de l'année 2025, un audit à blanc a été réalisé. Cette étape clé nous a permis d'évaluer précisément nos pratiques, d'identifier des axes de progression et de consolider notre organisation dans une logique d'exigence et de qualité, en vue de répondre aux attendus du référentiel.

L'obtention de la certification constitue un objectif stratégique pour la structure. Elle représente un levier essentiel pour garantir la transparence, la lisibilité et l'excellence de nos actions.

Cette dynamique vient ainsi renforcer notre démarche d'amélioration continue, au bénéfice des publics accompagnés et de l'ensemble de nos partenaires.

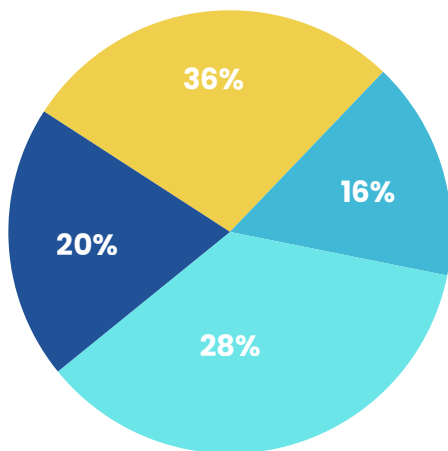
RESSOURCES HUMAINES

L'année 2025 a été marquée par une activité soutenue en matière de gestion des ressources humaines afin d'accompagner les évolutions de la structure et d'assurer la continuité des missions :

25

contrats signés dans l'année

TYPES DE CONTRATS SIGNÉS DANS L'ANNÉE 2025



TYPES DE CONTRAT

- 9 CDD de remplacement
- 4 CDI
- 7 CDD pour surcroît d'activité
- 5 contrats en alternance



2

salariés concernés par la mobilité interne

3

départs

9

fins de contrats



72

équivalents temps plein au 31 DEC.

Développement des compétences

Le développement des compétences constitue un levier essentiel pour accompagner les évolutions des dispositifs d'emploi et d'insertion et renforcer l'expertise des équipes.

83 salariés ont bénéficié d'actions de formation en 2025, représentant :

- 170 formations professionnalisantes
- 9 parcours certifiants

Ces actions ont permis d'accompagner les équipes dans l'évolution de leurs pratiques professionnelles et de consolider les compétences au service de l'accompagnement des publics.

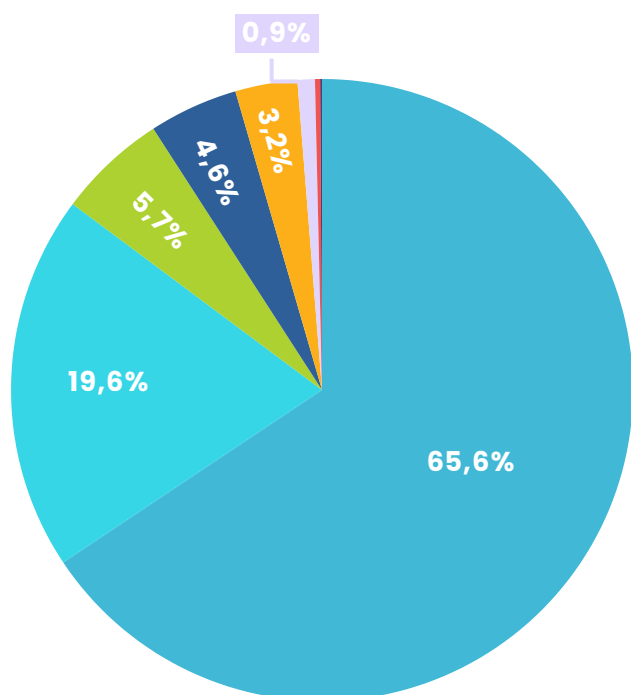
Intégration et qualité de vie au travail

Une attention particulière est portée à l'intégration des nouveaux collaborateurs, grâce à un parcours structuré facilitant la prise de poste et la découverte de l'organisation, des dispositifs et de l'écosystème partenarial.

La structure veille également à la qualité de vie au travail, avec un index d'égalité professionnelle femmes-hommes de 97/100.

Le Comité Social et Économique (CSE) contribue à la dynamique collective et au bien-être des salariés à travers ses actions (dotation : 50 236 €).

COMPTE DE RÉSULTAT



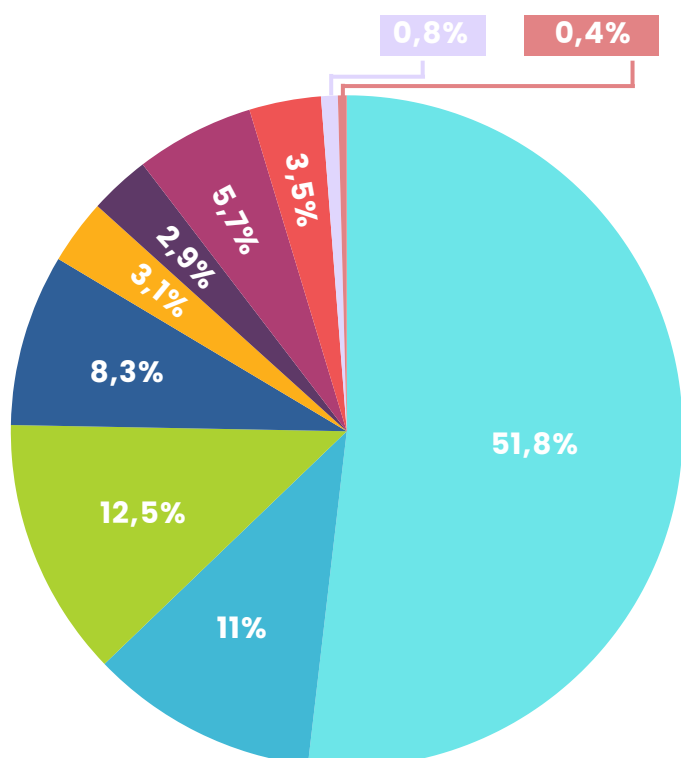
3 683 650,84 €	+1,41%*	Charges de personnel
1 097 335,75 €	+5,34%*	Dotation Amort.Provisions
259 802,30 €	-25,95%*	Honoraires Depl. Frais télécom
318 669,81 €	+0,13%*	Impôts et Taxes
181 223,99 €	-13,91%*	Credit bail Locations Entretien Assurances
50 715,36 €	-13,60%*	Achats Energie / Petites fournitures
14 936,36 €	+108,05%*	Charges exceptionnelles
5 388,77 €	-15,34%*	Charges financières

*Par rapport à 2024

+ 4.1% par rapport à 2024

CHARGES : 5 642 057,65 €

Répartition des subventions :



MONTANT : 4 716 743,26 € 1 052 888,24 €

Autres produits

dont 48 956,88 €

de produits financiers

2 451 118,53 €	-9,99%*	Etat
518 800,00 €	-14,24%*	GCTM
589 705,17 €	+20,93%*	FSE
391 118,00 €	-9,34%*	Conseil départemental
147 585,81 €	-19,71%*	Autres
137 965,05 €	+0,08%*	France travail
163 197,75 €	+38,22%*	Conseil régional fonctionnement
270 000,00 €	NOUV.*	Conseil régional FEP + autres
38 000 €	=*	CCPO
20 000 €	-16,66%*	Mairie de Calais

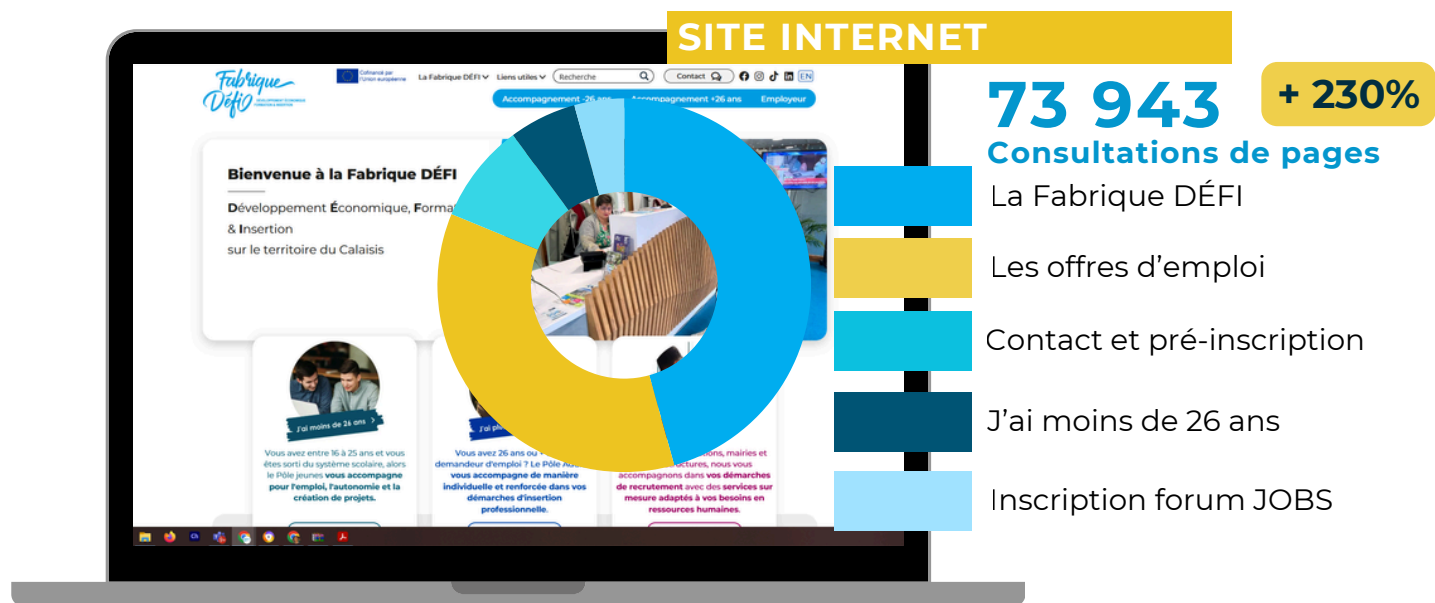
*Par rapport à 2024

+ 1.6% par rapport à 2024

PRODUITS : 5 783 140,95 €

EXCEDENT : 138 320,90 €

COMMUNICATION



AUDIENCE

27 000 sessions **+ 124%**

913 DEMANDES D'INSCRIPTION

431 OFFRES D'EMPLOI DÉPOSÉES

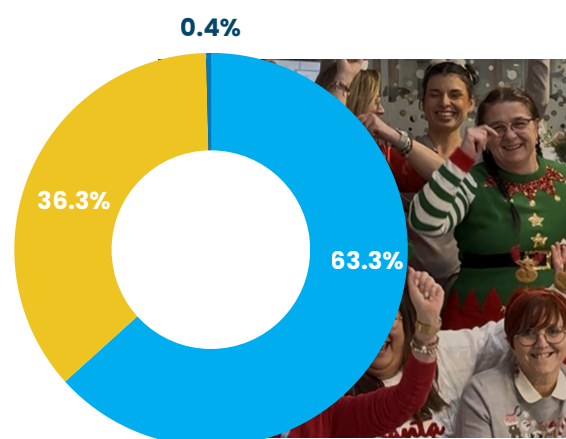
12 000 utilisateurs **+ 137%**

DONT

2 500 | accès directs
2 300 | recherches organiques
602 | via les réseaux sociaux

CATÉGORIE DE L'APPAREIL :

ordinateur
smartphone
tablette





14 435 abonnés
tous réseaux confondus



12 NEWSLETTERS

RÉSEAUX-SOCIAUX

3 427 843

Vues au total sur nos réseaux

160

interactions
en privé

478 contenus postés

témoignages, informations, retour sur événement, sensibilisation...

RELATIONS PRESSE

73 ARTICLES

EMPLOI

Un quatrième Forum Jobs pour la Fabrique Définition

Pour la quatrième édition du Forum Jobs qui se déroulera le 26 février au forum Gambetta, plus de 80 entreprises seront présentes et proposeront des centaines d'emplois dans différents secteurs d'activité.



EN QUELQUES CHIFFRES...



Femmes
56,5%

Hommes
43,5%

18-24 ans
10,8%

45-54 ans
18,8%

25-34 ans
36,7%

55-64 ans
7,5%

35-44 ans
23,3%

65 ans et +
2,9%



EN IMAGES...

RECRUTEMENT VERKOR



JPO PRIF/FABRIQUE EN PRATIQUE



JOLI MOIS DE L'EUROPE



GAT BACK IN THE GAME



FORUMS

CHANNEL OUTLET



A.S.E



CENTRE HOSPITALIER





SERIE MANIA



RECRUTEMENT QUICK



COOK&JOB



HAUTS DE FRANCE PROPRES



AIDE AU PERMIS



**FORUM
HABITAT 59/62**



NOS FINANCEURS



Rejoignez nous sur les réseaux et notre
site internet : www.lafabriquedefi-calais.org

