



La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel transforme :

- › L'apprentissage,
- › La formation professionnelle.

Elle comprend également des mesures sur :

- › L'élargissement de l'assurance chômage,
- › L'égalité femmes-hommes,
- › L'emploi des personnes handicapées,
- › La lutte contre le travail détaché.

## Structuration



La loi est structurée autour de 3 titres :

- › Titre 1 : la loi vise une « nouvelle société de compétences », à travers les réformes de l'apprentissage, de la formation professionnelle continue.
- › Titre 2 : un système d'assurance chômage élargi et revu dans sa gouvernance.
- › Titre 3 : le texte comporte des dispositions relatives à l'emploi (mesures relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes, à l'emploi des personnes handicapées, à la lutte contre les fraudes, à la régulation du travail détaché).

La présentation est consacrée uniquement au titre 1.

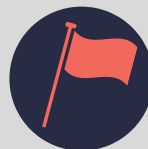


## Historique

5 grandes réformes ...

1971 /Loi portant organisation de la formation professionnelle continue dans le cadre de l'éducation permanente,  
2004 /Loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social,  
2009 /Loi relative à l'orientation et la formation professionnelle tout au long de la vie,  
2014 / Loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale,  
2018 / Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

## Objectifs



Simplifier et adapter les dispositifs,  
Développer l'accès à la formation et à la certification des compétences,  
Donner de nouveaux droits aux personnes pour leur permettre de choisir leur vie professionnelle, tout au long de leur carrière,  
Renforcer l'investissement des entreprises dans les compétences dans leurs salariés,  
Se préparer aux évolutions à la transformation des métiers.

## 7 points clés de la réforme sur l'apprentissage et la formation professionnelle

### Décider de son propre avenir professionnel

•(Nouvelle application CPF, CEP gratuit)

### Se former et acquérir des compétences quelque soit sa situation de départ

•(Apprentissage jusque 30 ans, CPF de 500€ ou 800€ par an)

### Etre accompagné dans sa reconversion professionnelle

•(Nouveau dispositif de reconversion Pro-A, CPF de transition, CEP gratuit)

### Faire pour apprendre : choisir l'apprentissage, une alternative pédagogique porteuse d'avenir

•(500€ d'aide au permis de conduire, augmentation de 30€ net par mois pour les moins de 20 ans, Erasmus Pro, entrée tout au long de l'année)

### Permettre aux entreprises de développer l'apprentissage

•(aide financière unique, mise en place d'un collecteur unique, démarches simplifiées pour tous les CFA)

### Aider les jeunes et les salariés à mieux s'orienter

•(Accès public des taux d'insertion dans l'emploi et de réussite aux diplômes de tous les CFA, création d'une classe de 3ème prépa-métiers, découverte des métiers et filières organisée par les Régions dans collèges et lycées)

### Donner de nouveaux droits aux salariés démissionnaires et responsabiliser les acteurs

•(Mise en place de mécanismes de protection comme le droit à l'assurance chômage, filet de sécurité pour les indépendants)

Source : Document Ministère du Travail  
"La loi en 10 points clés" Août 2018

*Historique, objectifs et points clés*